



Referat af LAMU-mødet samt fællesmødet med LSU den 16. juni 2015 på Institut for Æstetik og Kommunikation

Til stede/medlemmer: Niels Lehmann (NL), Hans-Peter Degn (HPD), Birgitte Stougaard Pedersen (BSP), Morten Brockhoff (MB), Nelly Dupont (ND), Inger Schoonderbeek Hansen (ISH), Morten Breinbjerg (MBR) samt medlemmerne af LSU fra kl. 10.30-11.00

Desuden deltog: Anne Overballe (AO - referent) og Tine Arsinevici (TA)

Dagsorden LSU og LAMU (10.30-11.00):

1. Kommende APV:
 - a) mulighed for at afgive kommentarer i den kommende APV
 - b) hvordan disse data skal behandles, analyseres og afrapporteres
2. Arbejdsmiljøstatistikker Q1 2015 (bilag)
3. Politik omkring anskaffelse af computere
4. Opfølgning på besøg af Arbejdstilsynet

Dagsorden LAMU (11.00-12.00):

1. Godkendelse af dagsorden
2. Endelig godkendelse af referatet fra LAMU-mødet den 25. marts 2015 (bilag)
3. Status for brand- og evakueringsøvelser
4. Status på arbejdsmiljøkurser
5. Evt.

Referat:

Fællesmødet LSU og LAMU:

1. Kommende APV:

I 2016 skal AU igen gennemføre en APV. Ved sidste APV i 2013 blev ledelsen klandret for, at kommentarene aldrig kom videre end til Torben K Nielsen og hans gruppe af folk, der forestod undersøgelsen. Denne gang er spørgsmålet sendt til drøftelse i organerne, og der er lavet et opspil med 3 scenarier til drøftelse i diverse fora, om hvorledes kommentarerne kan behandles og afrapporteres i næste APV.

De 3 scenarier er:

- 1) Alt kommer ud
- 2) Fortroligt og kun arbejdsmiljøgrupper samt SU-systemet ser dem
- 3) Hemmeligholdes og fortroligt i HSU og HAMU

HPD foreslog et 4. scenarie, der følger den logik, der blev anvendt i forbindelse med evalueringen af SU-systemet, hvor fokusgruppeinterviews indgik som en central del. Således kunne man forestille sig, at man i første omgang udelukkende gennemførte den kvantitative del af undersøgelsen for derefter at indsamle kvalitative data via fokusegruppeinterviews.

LSU og LAMU drøftede mulighederne og blev til sidst enige om, at de kvalitative kommentarer kun skal sendes ud, hvis formålet gøres klart – ellers er det bedre at nøjes med den rent kvantitative undersøgelse.

Man var også enige om, at det er vigtigt, at der i APV'en er uddybet, hvad der menes med nærmeste leder, og at konsekvenserne af dimensioneringen skal indtænkes i forbindelse med de særlige Artsrelevante del af undersøgelsen.

TA sluttede diskussionen med at påpege vigtigheden af, at folk løbende kommer med deres problemer og ikke venter, så de først kommer frem når der er en APV hvert 3. år.

2. Arbejdsmiljøstatistikker Q1 2015:

IÆK ligger stadig højt med hensyn til sygefravær. 600 sygedage i Q1 2015, svarende til 2,2 sygedage pr. medarbejder. Sygefraværet skyldes stadig hovedsagligt langtidssygemeldte på grund af fysiske skader. 3-4 af langtidssygemeldingerne er begrundet i stress, men ikke nødvendigvis arbejdsrelateret. Der blev udtrykt ønske om at få bedre analyser af dette billede for at kunne drøfte det mere i detaljen.

3. Politik omkring anskaffelse af computere:

LSU og LAMU drøftede politikken omkring indkøb af PC kontra MAC.

Det selvfølgelig er et spørgsmål om økonomi om man indkøber det ene eller det andet. Endvidere har MAC-computere visse problemer med at håndtere nogle af AU's

programmer, og IT-afdelingen har snævret kraftigt ind på supporten af MAC. IKS har helt lukket af for indkøb af MAC.

NL vil tage problemstillingen op i ledelseskredsen.

4. Opfølgning på besøg af Arbejdstilsynet.

Katrinebjerg har haft besøg af Arbejdstilsynet i den ene bygning. Den fik en grøn smiley og er nu godkendt i 5 år.

HPD og MBR havde tidligere lavet en inspektion af folks kontorer og haft stor fokus på kemi, hvilket sikkert har haft indflydelse på Arbejdstilsynets gennemgang og det gode resultat.

LAMU-mødet:

1. Godkendelse af dagsorden.

Godkendt.

2) Endelig godkendelse af referatet fra LAMU-mødet den 25. marts 2015:

Referatet blev endeligt godkendt. Dog med rettelse af pkt. 7 under pkt. 8 på side 4, vedr. henvendelse til MB omkring problemerne med Fujitsu computernes tastatur. Der skal i stedet stå, at man skal henvende sig til den lokale IT kontaktperson, som så kan tage kontakt til IT.

Genopfriskningen af referatet mindede os om, at der stadig er udeståender i forhold til referatet, bl.a.:

- 1) Opdatering af den psykiske APV-handlingsplan
- 2) Sprogpolitik
- 3) Kontorfordelingspolitik
- 4) Grundigere belysning af langtidssygemeldingerne

- samt den lange liste som medarbejderrepræsentanterne havde udarbejdet over indsatsområder, der ønskes taget hånd om ikke at forglemme (s. 4 i referatet)

NL foreslog, at man indkaldte til et møde i august og lavede en handlingsplan. (Det er efterfølgende sket, og mødet bliver afholdt i samarbejde med næstformanden for LSU mhp. at koordinere.)

3) Status for brand- og evakueringsøvelser:

IMV: Har afholdt evakueringsøvelser i Nygaard-bygningen. Folk kommer fint ud af bygningen, men ingen benytter sig af vestene. Omkring 6 personer mødte op til hjertestarterkurset.

Nobel: Der har ikke været afholdt evakueringsøvelser i hverken bygn. 1483 eller bygn. 1485. I bygn. 1485 mangler vestene endvidere.

Kasernen: Der har heller ikke været afholdt evakueringsøvelser på Kasernen. Vestene er der og er nu placeret rigtigt, så man kan få fat i dem. Ved hjertestarterkursus var der meget ringe fremmøde.

Alle lokationer har hjertestartere, men der er behov for kurser i, hvordan de benyttes, ligesom der er brug for at lave lokale brandøvelser.

Der er et generelt udestående omkring sikkerheden i alle de særlige indrettede lokaler, vi har, bl.a. CAVI og teatersalene. Dette tages op igen på mødet i august.

4) Status på arbejdsmiljøkurser:

MBR og MB er næsten færdige med deres grundkursus i arbejdsmiljø.

MBR synes, at kurset kunne være relevant for flere medarbejdere, f.eks. to af de ansatte på CAVI. Han kontakter dem.

HPD opremsede nogle af de kursusmuligheder som Alecia, der udbyder professionelle kurser i arbejdsmiljø udbyder, og det blev besluttet, at ND tilmelder sig et ergonomikursus i december, og MB tilmelder sig et kursus om at forebygge arbejdsulykker i oktober. HPD vil tage kontakt til IKS, med henblik på at arrangere et fælles kursus omkring stress-håndtering i efteråret. (Det er efterfølgende sket, og vi er i færd med at arrangere kurset.)

5) Evt.

Der var ikke noget under punktet.

Aarhus, 19. juni 2015/AO