



Referat af LSU-mødet den 31. august 2015 på Institut for Æstetik og Kommunikation

Til stede/medlemmer: Niels Lehmann (NL), Per Dahl (PD), Bodil Marie Stavning Thomsen (BMT), Marianne Rasmussen (MR), Anne Marit Waade (AMW), Peter Dalsgård (PED), Hanne Johansen (HJ) og Jody Pennington (JP)

Desuden deltog: Anne Overballe (AO - referent), Louise Søndergaard (LS) og Tine Arsinevici (TA)

Meldt afbud: Ken Henriksen, Steffen Krogh og Morten Brockhoff

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Endelig godkendelse af referatet fra den 16. juni 2015
3. Lønforhandlinger
 - a) evaluering af 2015
 - b) evt. fastlæggelse af nye kriterier for 2016
4. Forberedelse af MUS: fællestemaer og form i efteråret
5. Forberedelse af APV mshp Artsspecifikke spørgsmål
6. Kompetenceudvikling
7. Mødekalender: de næste møder er planlagt til den 27/10 og 8/12 2015.
8. Evt.

1. Godkendelse af dagsorden:

Godkendt.

2. Endelig godkendelse af referatet fra den 16. Juni 2015 :

Referatet fra den 16. juni 2015 blev godkendt.

3. Lønforhandlinger:

- a) evaluering af 2015

Hele lønforhandlingsprocessen er forløbet rigtigt godt og blev færdig inden sommerferien. Indholdsmæssigt var vi bundet af de udmeldte rammer, og havde

derfor kun 0,1% og 0,3% af lønsummen at gøre godt med. På VIP-siden blev en aftale mellem daværende dekan Mette Thunø og fællestillidsmanden om at anvende ikke-forbrugte midler til udvalgsarbejde mv. i lønforhandlingerne ekstraordinært bragt i anvendelse i forbindelse med dette års lønforhandlinger. Der var ros for supporten fra HR's side.

b) evt. fastlæggelse af nye kriterier for 2016

På VIP-siden er det indlysende hvad kriterierne er, da dette er nedfældet i lønkataloget. På HK- og AC TAP-området mangler der nogle klare kriterier.

Forholdet mellem formelle og uformelle kompetencer blev diskuteret i forbindelse med HK-området. TA og NL gav udtryk for, at de fandt det nødvendigt at lade uformelle kompetencer vægte meget og derfor ikke lade eventuel efteruddannelse automatisk skal udløse tillæg.

PD ønskede en klarlægning på AC TAP-området og fandt det endvidere problematisk, at man på VIP-siden på Arts ofte rammer loftet og ikke kan få yderligere tillæg eller lønforbedringer generelt.

4) Forberedelse af MUS: fællestemaer og form i efteråret:

Selvom MUS-runden blev udskudt til foråret, skal vi have en MUS-runde her i efteråret.

LSU diskuterede hvorledes den skulle forløbe. NL's udspil var, at der skulle gennemføres en "mini-MUS", dvs. en kort MUS-samtale, hvor fokuset skulle være på kompetenceudvikling. BMT foreslog, at det kunne afholdes via mail. Endvidere var der diskussion om der kunne afholdes en GRUS i stedet for.

PD sagde, at der skulle laves en formel samtale, bl.a. af hensyn til ansøgninger til Kompetencefonden.

Konklusionen blev, at der afholdes en formel MUS-runde her i efteråret, hvor folk kan få valgmuligheden for at gennemføre en forkortet version under forudsætning af at kompetenceudviklingsbehovet som minimum tages op. Deadline 10. december 2015, da der er deadline ved Kompetencefonden den 15. December 2015.

5) Forberedelse af APV mshp. Artsspecifikke spørgsmål:

PD og NL sidder i en arbejdsgruppe, der skal udarbejde nogle Artsspecifikke spørgsmål (5-8 stk) til den kommende APV. Spørgsmålene skal fremlægges til FSU's møde den 23. september 2015. Forslaget vil blive sendt ud til LSU.

Det er blevet besluttet, at man kun sender de rent kvantitative besvarelser ud, imens de kvalitative besvarelser bearbejdes og fortolkes i nedsatte fokusgrupper.

6) Kompetenceudvikling:

Der blev omdelt et bilag omhandlende IKK's forbrug af midler i forbindelse med kompetenceudvikling i 2014-2015. Papiret skal videreudvikles.

Papiret gav anledning til at bringe nogle ønsker om kurser på banen. Bl.a. var der et ønske om et kursus i at søge eksterne midler samt IT-kurser i bred forstand.

7) **Mødekalender: de næste møder er planlagt til den 27/10 og 8/12 2015.**

8) **Evt.:**

BMT træder ud at LSU og Stefan Kjerkegaard træder ind i stedet.

Aarhus, 8. september 2015/AO