



Referat af LSU-mødet den 15. august 2013 på Institut for Æstetik og Kommunikation

Til stede/medlemmer: Niels Lehmann (NL), Edvin Kau (EK), Per Dahl (PD), Morten Brockhoff (MB), Marianne Rasmussen (MR), Ken Henriksen (KH), Jody Pennington (JP), Anne Marit Waade (AMW), Steffen Krogh (SK), Svend Østergaard (SØ).

Desuden deltog: Anne Overballe (AO - referent) og Louise Søndergaard (LS).

Meldt afbud: Tine Arsinevici og Mathias Nordvig.

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referatet fra sidste møde
3. Opslags-, bedømmelses- og ansættelsespolitik ifm. videnskabelige stillinger på Arts (notatudkast vedlagt)
4. Øget udvikling af de fysiske rammer og materiel
5. Udvidelse af undervisningsudbuddet (bilag vedlagt)
6. Proces vedr. uddannelsesudvikling (bilag vedlagt)
7. Meddelelser fra institutlederen
 - a. Status på budget 2013 (Bilag vedlagt)
 - b. Afslutning af lønforhandlinger
 - c. Status på opfølgning på fysisk APV
 - d. Ergoterapiforløb
 - e. Arrangementer angående evakuering og hjertestartere
 - f. Ansøgning om støtte til campusforbedringer
 - g. Ny stillingsstruktur (2 bilag vedlagt)
 - h. Ny samarbejdsaftale (bilag vedlagt)
8. Punkter til kommende møder
9. Evt.

1. **Godkendelse af dagsorden:**
Godkendt.

2. **Endelig godkendelse af referat:**
Referatet fra sidste ordinære møde den 23.5.2013 blev godkendt.

3. Opslags-, bedømmelses- og ansættelsespolitik ifm. videnskabelige stillinger på Arts:

NL orienterede om, at der allerede forelå en ny version, og at nogle af de vigtigste ændringer bestod i:

- 1) at også postdocs, der medvirker i eksterne projekter, skal gennem en intern bedømmelse.
- 2) at der nu er tale om formalisering af kravet om ansættelsessamtaler baseret på en nedsættelse af et udvalg på 4 personer - ud over institutleder og studieleder en repræsentant for dekanatet og en repræsentant fra fagmiljøet.

PD gjorde opmærksom på, at man fremover skal markere, at der er en slutdato på post.doc. stillingerne, samt at kravet til alle videnskabelige ansøgninger fremover er, at de skal være formuleret på både dansk og engelsk, medmindre særlige forhold taler for, at de kun udarbejdes på dansk.

JP undrede sig over, hvorfor man i "Åremålsgruppen" (s. 5, pkt. 3.2) ikke havde nævnt alle stillingskategorier.

SØ mente, at habilitetskravet skal lempes, idet det med den nuværende formulering bliver overordentlig vanskeligt at få nedsat bedømmelsesudvalg.

NL afsluttede drøftelsen med en bemærkning om, at der ville blive lavet et samlet hørings svar fra instituttet, når de relevante organer har været hørt.

4. Øget udvikling af de fysiske rammer og materiel:

MB ønskede, at der kom øget fokus på nedslidningen kontra genopbygningen af de fysiske rammer og materiel. F.eks. ved nedsættelse af et forum med relevante folk, der kunne mødes én gang årligt.

NL mente, at det var en god idé og foreslog, at vi inviterer Egil samt repræsentanter for husudvalgene til sammen at gennemgå det hele én gang årligt.

5. Udvidelse af undervisningsudbuddet:

Med baggrund i Uddannelsesministeriets krav om dokumentation for udbud af undervisningstimer har dekanatet opstillet normer for øget udbud. Dette har medført disse 3 beslutninger – kort skitseret:

- 1) Dokumentation af udbuddet af undervisningstimer fra E2014, hvilket medfører, at vi i højere grad end hidtil vil skulle skemalægge og formalisere vores undervisnings- og vejledningsudbud.
- 2) Den såkaldte 14-12-8 politik, hvilket betyder at der med gradvis indfasning fra F2014 skal indføres semestre med 14 ugers undervisning, 12 timers ugentlig undervisning på BA-niveau og 8 timers ugentlig undervisning på KA-niveau.
- 3) Udarbejdelse af studieaktivitetsbeskrivelser i tilknytning til studieordninger, der skal synliggøre de studerendes arbejdsindsats fordelt på forskellige typer af læringsaktiviteter.

NL og KH mente, at det var vigtigt, at vi afvejede vores ressourcer i forhold til de studerendes krav og i forhold til 14-12-8 politikken. Man skal tænke over, hvilke læringsaktiviteter der skal foregå, og så foretage en samlet tilrettelæggelse af udbuddet semester for semester.

NL tilføjede, at det er vigtigt, at vi finder en meningsfyldt implementeringsmodel, der kan lade sig gøre, og som også giver mening for de studerende. Ideen er, at de studerendes aktiviteter skal beregnes ud fra en forventning om, hvad et fuldtidsstudium kræver. NL og KH vil drøfte dette med uddannelseslederne og vil løbende bringe løsningsforslagene op i LSU, efterhånden som de bliver udformet.

AMW gjorde opmærksom på, at det skal tilføjes, hvad denne udvidelse vil få af konsekvenser for underviserne.

KH meddelte, at dekanatet frigiver penge til projektet. Endvidere skal der køres pilotprojekter på Informationsvidenskab og de små sprogfag om, hvorledes det skal implementeres.

6. Proces vedr. uddannelsesudvikling:

Der blev kort orienteret om, at man havde lavet et skema mhp. at få bedre greb om processen, så fagmiljøerne, Institutforum m.fl. kan blive inddraget i udviklingsprocesserne i tide. Ingen kommentarer fra LSU.

7. Meddelelser fra institutlederen:

a) Orientering om budgettet.

Nuværende status er, at budgettet ser ud til at være i balance.

b) Orientering om lønforhandlinger.

Vi nåede at blive færdige med lønforhandlingerne, og brevene er på vej ud. Evaluering af lønforhandlingerne tages op på næste LSU-møde.

c+d) Fysisk APV.

LÆK får besøg af en Fysioterapeut følgende dage:

Kasernen: 19. august

Nobelparken: 17. august

Katrinebjerg: 30. August

Der kan evt. blive en ekstra runde på kasernen, da tidspunktet første gang er efter kl. 16.00.

e) Evakuering og hjertestartere.

Det er vigtigt at folk møder op.

f) Campusforbedringer.

Vi har sendt en ansøgning afsted og søgt om 8-10 millioner kroner til forbedringer. Puljen er på godt 4 millioner kroner.

g) Ny stillingsstruktur.

Væsentligste ændringer er på postdoc-området.

h) Ny samarbejdsaftale.

Blot vedlagt til orientering og læsning.

8. Punkter til kommende møder:

- 1) Evaluering af lønforhandlingerne
- 2) Konsekvenser af den nye stillingsstruktur
- 3) Evaluering af Forskningstilsynet
- 4) VIP arbejdstidsforhandlinger
- 5) Kompetenceudvikling på IT-området.

9. Eventuelt:

Der var ikke noget under punktet.

Aarhus, den 5. september 2013/AO