



Referat af LSU-mødet den 4. april 2014 på Institut for Æstetik og Kommunikation

Til stede/medlemmer: Niels Lehmann (NL), Steffen Krogh (SK), Svend Østergaard (SØ), Per Dahl (PD), Morten Brockhoff (MB), Marianne Rasmussen (MR), Jody Pennington (JP)

LAMU-repræsentanter (Morten Breinbjerg, Hans-Peter Degn, Inger Schoonderbeek Hansen, Nelly Dupont) deltog under punkterne 5, 6, 7 og 8.

Desuden deltog: Anne Overballe (AO - referent), Louise Søndergaard (LS) og Tine Arsinevici (TA)

Meldt afbud: Anne Marit Waade, Edvin Kau og Ken Henriksen

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagorden.
2. Endelig godkendelse af referat fra ekstraordinært møde den 5/2-2014 (Bilag: referat)
3. Diverse orientering
 - a) Stadig muligt at få besøg af Arbejdstilsynet
 - b) Ekspertgruppens analysearbejde
 - c) Undersøgelse af medbestemmelse og medinddragelse
 - d) Afskedigelseskriterierne på IÆK (1 bilag)
4. Evaluering af arbejdet i samarbejdsudvalget (bilag: Forretningsorden)
 - a) Samarbejdsform og håndtering af sager
 - b) Forberedelse af valg - nuværende periode udløber til maj 2014
 - c) Kursusbehov
5. Evaluering af MUS (1 bilag)
6. Vilkår for afholdelse af fredagsbar (2 bilag)
7. Opfølgning på Psykisk APV, herunder eventuelle OBS-punkter efter iværksættelse af spareplan (Bilag: handlingsplan)
8. Planlægning af arbejdsmiljødag
9. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden:

Godkendt.

2. Godkendelse af referat:

Referatet fra det ekstraordinære møde den 5/2-2014 blev godkendt.

3. Diverse orientering:

- a) Selvom fristen reelt er overskredet, kan Arbejdstilsynet stadig komme uanmeldt på besøg på Kasernen.
- b) Alle medarbejdere vil i den kommende tid modtage et spørgeskema fra Ekspertgruppen. NL opfordrer til, at man svarer på skemaet.
- c) Der er sendt en undersøgelse ud til alle fastansatte vedr. medbestemmelse og medinddragelse.
- d) Afskedigelseskriterierne på LÆK, som blev vedtaget i LSU i februar, var vedlagt til orientering, selvom de ikke skulle bringes i anvendelse på dette tidspunkt. LS pointerede, at drøftelserne af, hvordan afskedigelsesbrevene skulle se ud, landede således, at de lokale kriterier ikke ville blive skrevet ind, men blot fungere som baggrund.

4. Evaluerings af arbejdet i samarbejdsudvalget:

- a) Der var grundlæggende tilfredshed med arbejdet. Dog bør tidsfristen for indkaldelse og udsendelse af bilag til møderne overholdes. Det blev vedtaget, at man fremover vil forsøge at lægge bilagene ud på et fællesdrev, så snart de foreligger, så man ikke får det hele på én gang. Dette bør dog ikke erstatte den samlede indkaldelse.

NL spurgte til effekten af LSU's arbejde og håndtering af de sager, der behandles – gør vi en forskel som LSU?

PD mente, at LSU bl.a. havde indflydelse på de høringssvar, som man svarede på, og at effekten af arbejdet ikke mindst fremgår heraf.

Der blev endvidere diskuteret, hvorledes LSU får kommunikeret deres arbejde ud til medarbejderne. NL vil fremover nævne de vigtigste punkter i Nyhedsbrevet – evt. med link til referaterne.

- b) Der skal forberedes valg til LSU. Nuværende periode udløber til maj 2014. Det er tillidsrepræsentanterne der varetager udpegningen til samarbejdsudvalgene. Medlemmer og suppleanter udvælges for en periode af 2 år. Der foretages nykonstituering på næste LSU-møde.
- c) Kursusbehov drøftes i det nye LSU.

Yderligere: Forretningsordenen for det lokale samarbejdsudvalg skal ændres på side 4, punkt. 11, stk. 2, så den er tilpasset den nye organisering.

5. Evaluering af MUS:

Alle MUS-samtaler på LÆK er blevet gennemført i perioden medio november til starten af marts.

AU HR ønskede en evaluering af MUS i LSU, og havde til det formål konstrueret nogle spørgsmål, som de ønskede en tilbagemelding på senest den 8. april 2014.

Både på VIP og på TAP-siden havde samtalerne gået godt, og der var generelt enighed om, at spørgsmålene i MUS-samtalskemaet var bedre denne gang end forrige gang.

HPD synes, at den efterfølgende GRUS-tilbagemelding i det medievidenskabelige miljø havde fungeret godt.

PD ytrede kritik af AU HR's udsendte spørgsmål. Han ønskede nogle mere præcise og direkte spørgsmål, og fandt at papiret lagde positive ord i munden på folk.

NL sørger for, at et høringssvar afgår til HR (er efterfølgende blevet afsendt).

6. Vilkår for afholdelse af fredagsbar:

AU har lavet et udkast til overordnede rammer og betingelser for afholdelse af fester og fredagsbarer for studerende i universitetets lokaler. Dertil har Arts lavet et udkast til et tillæg gældende for studerende ved Arts, som skal diskuteres på Fakultetsledelsens møde den 9. april 2014. Inger Schoonderbeek havde ønsket punktet optaget på dagsordenen.

Arts' tillæg er lavet i lyset af den tragiske ulykke, der skete for nylig, hvor en studerende faldt ud af et vindue, og i lyset af, at flere barer ikke er ganske opdateret mht. alkoholbevilling.

Reglerne er strammet op. Det er nu et krav, at alle fredagsbarer på AU skal have alkoholbevillingerne i orden inden sommer.

ISH synes, at det var en stort ansvar, som bevillingshaveren (den person, der har alkoholbevillingen) bliver pålagt, og henviste til punkt 3d i udkastet, hvor der står, at bevillingshaveren bærer et strafferetlig ansvar for, at et arrangement med alkohol foregår i overensstemmelse med den aktuelle lovgivning, og at personen kan blive pålagt personlige bøder. Det kan blive svært at finde en person, som vil stå til ansvar for det.

Arts har i deres udkast til tillæg skrevet, at der skal være en vægter, som cirkulerer på Campus Aarhus og Campus Emdrup, ved alle arrangementer, hvor der serveres alkohol.

HPD fandt det problematisk, at Arts laver strammere regler end resten af universitetet og derved stiller de studerende på Arts ringere. Ansættelsen af en vægter vil være en fordyrelse af fredagsbaren, som virkelig vil kunne mærkes. Derved vil de studerende søge mod andre fredagsbarer på universitetet, hvor øllene er billigere.

NL vil tage kommentarene med til mødet og spørge ind til reglerne. Det kan dog være svært at se, hvordan man kan placere ansvaret anderledes.

JP tilføjede, at der med de omfattende regler med fordel kunne laves et ansøgningsopslag på LÆK

7. Opfølgning på psykisk APV. Herunder eventuelle OBS-punkter efter iværksættelse af spareplan.

Handlingsplanen for den psykiske APV blev løbet igennem.

NL gjorde status ved at påpege, at vi med enkelte forsinkelser, der ikke mindst er blevet skabt af sparerunden, i alt væsentligt følger op på planen. De 3 største udeståender pt. er:

- 1) Vipomatic
- 2) Langtidsplanlægning af VIP'ers arbejdsopgaver
- 3) Flextidsaftalen for TAP'er

Vipomatic er der fokus på. De nye arbejdstidsnormer skulle ifølge PD være klar inden påske.

I forlængelse af sparerunden er langtidsplanlægningen blevet endnu vigtigere.

Mhp. punktet om administrativ service og understøttelse fortalte MR, at de i starten af semestret havde haft besøg af medarbejdere fra undervisning og eksamen i ACA, og at det havde været vældig godt for samarbejdsrelationen. Hun anbefalede, at det blev gjort til en fast praksis.

PD fortalte, at der i HSU skulle være en temadag den 2/5-2014 om kompetenceudvikling. Her vil man kortlægge og skabe et overblik over behovene og derefter lave en prioritering. Han ville gerne modtage indspil og ideer til ønsker til den fremtidige plan for kompetenceudvikling.

Det fælles learning management system Blackboard indføres på kandidatuddannelserne fra E14 og alle uddannelser fra F15. Dermed lukkes der ned for brugen af AULA og FirstClass.

NL foreslog at lægge en præsentation af Blackboard ind på det medarbejdermøde, hvor vi også skal drøfte arbejdsmiljø.

8. Planlægning af arbejdsmiljødag:

På den årlige arbejdsdrøftelse havde LSU og LAMU aftalt et møde med fokus på arbejdsmiljø sidst på foråret.

Der blev diskuteret mulige punkter for dagen, og det var den generelle opfattelse, at der var brug for at gøre arbejdsmiljøarbejdet meget konkret. Der var følgende forslag til emner:

- 1) Stress, herunder overvejelser af, hvad det er, der skaber stress - bl.a. dårligt fungerende systemunderstøttelse
- 2) Kollegiale relationer
- 3) Oplevelsen af at befinde sig i "umulige rum", fordi der er for stor afstand mellem ledelse og medarbejdere. Hvordan genfindes muligheden for at påvirke egen situation?
- 4) Indlæg af folk udefra

SØ mente ikke, at folk har lyst til en hel dag om stress. Stressen bunder i det, der kommer ovenfra, f.eks. nye studieordninger. Det folk, har brug for, er ro.

For at gøre drøftelserne meget konkrete foreslog NL at forbinde 3 ting: Arbejdsmiljø, Blackboard og forberedelse af møde med rektor.

HPD var bange for, at det ville blive for tungt et program. Var bekymret for effekten og troede ikke, at folk endnu engang gad sidde og se på, hvad der er galt.

Det blev vedtaget, at mødet vil blive afholdt primo juni og AO/TA finder en dato. Mødet vil blive af 3 timers varighed og 1 time heraf vil blive brugt på at præsentere Blackboard.

9. Eventuelt:

Der var ikke noget under punktet.

Aarhus, 8. april 2014/AO