



Møde den: 18. februar 2013
Kasernen, lokale 414
Forskningsudvalgsmøde

REFERAT

Til stede: Søren Pold (SP), Hanne Bruun (HB), Per Stounbjerg (PS), Hans Lauge Hansen (HH), Anne Marit Waade (AW), Jacob Lund (JL), Steen Bille Jørgensen (SJ), Ole Togeby (OT), Jacob Wamberg (JW), Niels Lehmann (NL), Katrine Solvang (KS/ref.)

Fraværende: Tine Arsinevici, Sten Vikner

1. Besøg af Melanie Büscher fra Forsknings- og Innovationsstyrelsen

Melanie Büscher fra Forsknings- og Innovationsstyrelsens Eurocenter holdt et oplæg om Horizon 2020.

Horizon 2020 er inddelt i tre hovedområder: Videnskabelig topkvalitet (herunder ERC og Marie Sklodowska-Curie), Industrielt lederskab og Samfundsmæssige udfordringer (Societal challenges). Området Videnskabelig topkvalitet vil i det store og hele give de samme muligheder som i det nuværende program - FP7.

MB vurderede, at det særligt inden for området "Societal Challenges" er udfordringen "Inclusive, innovative and reflective societies", som er interessant for humaniora og samfundsfag (se vedhæftede slideshow for uddybning).

Derudover var det MB's opfattelse, at der er efterspørgsel efter humanistisk forskning under de andre "challenges" - også med humaniora som initiativtager.

Der vil for Horizon 2020 (med undtagelse af ERC og JRC) bliver udarbejdet tre-årige strategiske programmer med fokus på 10 områder, der tager udgangspunkt EU's overordnede politik. Områderne vil blive godkendt af medlemslandene, derefter udarbejdes der toårige arbejdsprogrammer, hvor det mere præcist er beskrevet, hvilken forskning, der vil blive efterspurgt.

MB har undersøgt, hvordan de danske koordinatore og konsortier inden for samfundsvidenskab og humaniora er kommet med i EU-ansøgninger. For 90 % vedkommende er de blevet ringet op og tilbudt at komme med. 10 % har selv søgt eller taget kontakt.

MB's anbefaling til den enkelte forsker i forhold til at komme i gang med at søge EU-midler er, at der arbejdes med netværkspleje på tværs af discipliner, deltagelse i relevante internationale konferencer, COST-actions, HERA-net plus og JPI Cultural Heritage. Derudover er det en god idé at medtænke interesseorganisationer, skoler, kommuner, fagforeninger i arbejdet med ansøgninger til "Societal Challenges" for at sandsynliggøre, at man bevæger sig i en retning, som konkret kan samles op og bru-

Dato: 11.marts 2013
Sagsnr.:
Ref: Katrine Solvang Larsen

Side 1/4



ges i forhold til politikudvikling. MB tilbyder samtidig, da styrelsen ikke er involveret i udvælgelse af EU-projekter, at hun kan give feed-back på konkrete EU-ansøgninger.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

3. Om programarbejde - best practice

NL efterlyste emner til det nye faste punkt på dagsordenen.

Følgende emner ønskes diskuteret på de kommende møder:

GRUS, publiceringsstrategi, rekruttering af internationale ph.d.-studerende, forskningsprogrammernes budget, rejseøkonomi, diskussion af forskningsenheder, frikøb. Forslagsstilleren vil evt. blive kontaktet med henblik på indledningsvis at sætte rammen for diskussionen. Udvalgets medlemmer opfordres til at sende forslag til emner til KL.

4. Ph.d.-stipendier

Ph.d.-stipendier der finansieres helt eller delvist af fakultets egne midler bliver opslået to gange om året henholdsvis i marts og oktober. Der er et årligt optagelsestal på mellem 60 og 70 ph.d.-studerende. Der er tre forskellige typer af ph.d.-stipendier, herunder seks strategiske stipendier på Arts. De strategiske stipendier opslås inden for områder, hvor fakultetet vurderer, at der er behov for et strategisk løft. LÆK har mulighed for at melde fire forslag ind til mulige strategiske stipendier, og der vil efterfølgende blive udvalgt 1-2 områder pr. institut.

NL opfordrede både forskningsprogram- og uddannelsesledere til at melde ind i forhold til områder, hvor der er brug for udvikling eller områder, der har været overset i lang tid.

Der var i udvalget en fornemmelse af, at den århusianske ph.d.-uddannelse ikke er særlig synlig internationalt, og at det kan være svært for internationale ph.d.-kandidater at konkurrere på lige vilkår med universitets egne ansøgere, fordi de internationale ansøgere ikke er tilstrækkelig skolede. Det anbefales derfor, at der sættes på at reklamere for den århusianske ph.d.-uddannelse via sommerskoler, netværk, gæsteophold og kontakt til andre supervisorere.

NL lovede at sende mail til alle mellemledere om indmelding af forslag til strategiske stipendier, og at det efterfølgende vil blive drøftet på forskningsudvalgsmødet 15. april 2013. Endelig frist for indmelding af strategiske stipendier er 1. maj 2013. Derudover tager NL kontakt til ph.d.-skolelederen med henblik på at afklare, om der vil blive oprettet internationaliseringsstipendier. (Ref.: ph.d.-skolelederen oplyser, at internationaliseringsstipendier - tidligere udbudt af Forsknings- og Innovationsstyrelsen - ikke eksisterer mere. Der er dog fortsat mulighed for at lave dobbeltgradssamarbejde med en partnerinstitution om eksempelvis 3-4 ph.d.-stipendier. Derudover forventes det, at man fremover vil benytte følgende tre virkemidler: Rekruttering af



udenlandske forskertalenter til ph.d.-studier ved Aarhus Universitet (screeningstipendier); ophold ved Aarhus Universitet for ph.d.-studerende indskrevet ved et udenlandsk universitet (gæstestipendier) og udgifter til egne ph.d.-studerendes længerevarende udlandsophold, som vanskeligt kan finansieres af ordinære midler. Fakultetsledelsen har ikke vedtaget den endelige fordeling).

5. Professoratspolitik

Professoratspolitikken skal skabe en fælles ramme for forståelse af professorernes rolle og funktioner samt sætte fælles strategiske mål for andelen af professorer og typen af professorater. Derudover skal der med udgangspunkt i politikken formuleres konkrete professoratsplaner på institutter og center.

I forbindelse med diskussion af professoratspolitikken understregede NL, at politikken gør det klart, at der ikke bliver tale om fastansættelse i professorater efter MSO-perioden. Baggrunden er, at politikken forsøges afbalanceret mht. forholdet mellem strategiske og ordinære professorater. Hvis MSO-professorater blev gjort til springbræt til almindelige professorater, ville det reelt komme til at betyde, at de strategiske professorater efter en kort årrække ville fortrænge de ordinære professorater, der opnås efter almindeligt opslag. Skal man balancere mellem de to typer af professorater, må man derfor acceptere midlertidigheden i MSO-professoraterne.

6. Forskningstilsyn

NL oplyste, at der som annonceret i nyhedsbrev og konferencer vil blive gennemført forskningstilsyn i foråret 2013. Fristen for inddatering af oplysninger i PURE var 11. februar, og det vil efter 1. marts 2013 ikke længere være muligt at uploade nye publikationer i PURE. Senest 5. marts får alle medarbejdere, der er omfattet af forskningstilsynet, tilsendt en rapport for aktiviteter og en rapport for forskningspublikationer og vil indtil 11. marts 2013 have mulighed for at kommentere resultaterne. Efterfølgende vil der til dekanen blive udarbejdet en kort redegørelse for instituttets/centrets forskningstilsyn, herunder antallet af medarbejdere med en utilfredsstillende forskningsindsats, samt en kopi af eventuelle konkrete aftaler indgået med medarbejdere. Når forskningstilsynet er afsluttet, meddeles det til alle videnskabelige medarbejdere. NL understregede, at forskningstilsynet gælder adjunkter, lektorer, professorer og postdocs ansat på adjunktliggende vilkår, og at der i tilsynet vil blive taget hensyn til aktiviteter, der ikke er omfattet af PURE-rapporterne, såsom undervisning, bedømmelsesarbejde og administration.

7. Kommunikation

NL opfordrede udvalgets medlemmer til at sende oplysninger om begivenheder i programmerne til KL, som har kontakten til AU- Kommunikation.

8. Mødedatoer

Forårets mødedatoer for udvalgsmødet bliver 15. april 2013 og 17. juni 2013, i tidsrummet 13-15.



9. Evt.

NL redegjorde kort for processen vedrørende indhentning af forslag til Forsknings- og innovationsstyrelsens arbejde med Inno+.
