

**Ordinært fællesmøde mellem
LSU og Institutforum
på Institut for Kommunikation og Kultur
Møde den: 31. august 2015
Bygning 1481, lok. 366**

REFERAT

Til stede: Niels Lehmann (NL), Jakob Isak Nielsen (JIN), Peter Mortensen (PM), Hans Lauge Hansen (HLH), Rikke Andersen Kraglund (RAK), Mikkel Wallentin (MWA), Birgit Eriksson (BE), Jakob Ladegaard (JLA), Hanne Johansen (HJ), Jane Lücke Didriksen (JD), Andreas Muurholm Dam (AMD), Mathias Risom Kristensen (MAK), Per Stounbjerg (PS - viceinstituteder), Per Dahl (PD), Bodil Marie S. Thomsen (BMT), Peter Dalsgaard (PD), Hanne Johansen (HJ) som suppleant for Morten Brockhoff, Marianne Rasmussen (MR), Jody Pennington (JP), Anne Marit Waade (AMW), Tine Arsinevici (TA, sekretariatsleder), Karen-Margrethe Simonsen (KMS - AR-medlem), Louise Søndergaard (LS - observatør), Anne Overballe (AO) og Mette Kannegaard (MK, referent)

Fraværende med afbud: Peter Lauritsen (PL), Thomas Rosendal Nielsen (TRN), Ane Kathrine Gammelby (AKG), Steffen Krogh (SK), Morten Brockhoff (MWB), Ken Henriksen (KH, studieleder) og Katrine Solvang Larsen (KSL - observatør)

Fraværende uden afbud: Jakob Gaardbo Nielsen (JGN)

DAGSORDEN

- 1) Godkendelse af dagsorden
- 2) Godkendelse af referat af 24. juni 2015.
- 3) Orientering fra Akademisk Råd
- 4) Diverse orientering fra institutleder
 - a) Sproguddannelsernes fremtid
 - b) Om RUVU's indstilling til nye uddannelser
 - c) Rapport fra ledelsesseminar om forskning
 - d) Afslutning af forskningstilsyn
 - e) VELUX-proces
 - f) Efter rektors besøgsrunde
 - g) Andet
- 5) Rigets tilstand og opspil til bemandingsplan
- 6) Dimensionering på IKK
- 7) Forskningsorganisering
- 8) Ligestilling
- 9) Efterårets møder aftalt til tirsdag den 20/10 kl. 9-11 og onsdag den 9/12 kl. 9-11
- 10) Eventuelt

Institut for Kommunikation
og Kultur

Mette Kannegaard

Institutsekretær

Referat fællesmøde 4/2015

Dato: 14. oktober 2015

Direkte tlf.:
*45 8716 3009
E-mail:
kannegaard@dac.au.dk

Afs. CVR-nr.: 31119103

Side 1/4

REFERAT

Side 2/4

- 1) Godkendelse af dagsorden
Det blev i F15 vedtaget, at LSU og IF holder fællesmøder, når det giver mening ud fra de punkter, der skal behandles. Det gør det i dette tilfælde, hvor LSU dog vil holde et kort, særskilt møde i forlængelse af dette fællesmøde.
Dagsordenen blev godkendt uden kommentarer.
- 2) Godkendelse af referat af 24. juni 2015
Der er sket mindre justeringer i punkt 3 i forhold til det tidligere udsendte.
Referatet blev godkendt uden kommentarer.
- 3) Orientering fra Akademisk Råd
Der har ikke været afholdt møde i Akademisk Råd (AR) siden sidste IF-møde.
KMS er gået ind i udvalget vedr. Arts' identitet, og udvalget har besluttet at foreslå AR, at der den 14/12 2015 afholdes et seminar for hele Arts, hvor diskussionen skulle tage udgangspunkt i den nye rapport om Humaniora.
Herudover er MSO-processen under evaluering, og der er endvidere igangsat en høring om nedsættelse af bedømmelsesudvalg, hvor det er foreslået, at der indføres screening af ansøgerne via et fagligt udvalg.
- 4) Diverse orientering fra institutleder
 - a) Sproguddannelsernes fremtid
IKK er i øjeblikket i diskussion om et intensiveret samarbejde med BSS om sprogfagene. BSS har foreslået, at man ser på samarbejdet ud fra en organisatorisk vinkel – og eventuelt samler sprogfagene på Arts, og der forestår nu et større udredningsarbejde vedr. de konkrete vilkår. Resultatet skal være en styrkelse af sprogfagene, hvor også den kultursproglige side sikres.
Udredningsprocessen, som har opbakning fra AU-ledelsen, løber hen over efteråret 2015, og det forventes, at der træffes en beslutning ved årets udgang. Alle berørte parter vil blive inddraget i processen.
En eventuel organisatorisk ændring vil først kunne træde i kraft i 2017, bl.a. på grund af akkrediteringsprocessen.
 - b) Om RUVU's indstilling til nye uddannelser
På sprogområdet forsøger KU at etablere et samarbejde med CBS om deres kandidatuddannelse. Akkrediteringsansøgningen er sendt ind og er gået gennem RUVU med positiv tilbagemelding, dog med bemærkning om, at studiepladserne skal findes i den allerede bestående pulje, da der findes beslægtede uddannelser. Denne udmelding skal tages med i betragtning ifm de igangværende diskussioner om nye uddannelses-initiativer på IKK. KH mener dog som udgangspunkt ikke, at Intercultural Studies vil blive ramt af denne logik.
Der blev fremsat bekymring over, hvorvidt institutionsakkrediteringen kommer i vejen for en eventuel akkreditering af nye uddannelser.
 - c) Rapport fra ledelsesseminar om forskning
Seminarer havde to hovedemner: forskningsorganisering og mulige tværgående forskningsområder på Arts.
Forskningsorganiseringen afgøres internt på de enkelte institutter.
Der skal skabes mulighed for at lave større, tværfaglige satsninger.
Der igangsættes en proces i løbet af E15 på flere niveauer.
Det blev påpeget, at det er altafgørende med en proces 'nedefra' og i AR.

d) Afslutning af forskningstilsyn

NL oplyste, at den overordnede rapport med en kortfattet redegørelse for instituttets forskningsproduktion er sendt videre i systemet.
NL vil redegøre for rapporten i et kommende nyhedsbrev.

e) VELUX-proces

Der er blevet igangsat en proces vedrørende VELUX-ansøgningsrunden, der drives i regi af forskningsudvalget. NL erindrede om, at VELUX ønsker en prioritering foretaget af instituttet, og det kræver en intern screeningproces. Der blev fremsat ønske om, at der etableres et årshjul, hvoraf samtlige ansøgningsfrister løbende vil fremgå.

f) Efter rektors besøgsrunde

NL oplyste, at institutlederne af AU-ledelsen er blevet spurgt om, hvad der menes om rektors besøgsrunder, da ledelsen ønsker at 'flowet' mellem AU- og institutniveauet optimeres mest muligt.

Der kom bl.a. forslag om, at sekretariatet fremover forsøger at lave en fælles dagsorden for møderne, så man kan forberede sig på diskussion af helt konkrete emner.

PD oplyste, at en ny personalepolitik er på vej, og dette blev anset som et godt emne for rektor at komme i dialog med medarbejderne om. Herudover kom der bl.a. forslag om at drøfte mulighederne for at understøtte frivillige fratrædelser med seniorordninger – især set i lyset af dimensioneringen.

g) Andet

NL orienterede kort om forslaget til de nye sparekrav fra regeringen, som ønsker en yderligere besparelse på 2% over de næste 3 år. Sagen har endnu ikke været drøftet i ledelseskredsen.

Der er stadig intet nyt vedrørende nye STÅ-takster eller nyt STÅ-system, men et opspil til en ændring af taxametersystemet spøger i kulissen.

5) Rigets tilstand og opspil til bemandingsplan

Der blev omdelt 2 bilag: *Opspil til bemandingsplan* og *Udkast til STÅ/VIP-ratio*.

NL oplyste, at der forventes en yderligere opdrift i budgettet i 2015, hvilket bl.a. skyldes en forøgelse af STÅ-indtægten samt et større antal fratrædelser end forventet. Denne opdrift ser p.t. ud til at fortsætte i 2016.

Der bliver i 2015 brugt en del af de ekstra midler til ansættelser, hvilket først vil give udslag i 2016- og 2017-budgetterne, men der vil formentlig blive mulighed for yderligere ansættelser i 2016. På denne baggrund havde NL lavet et forslag til, hvorledes vi med fordel kunne anvende de frie midler i 2016 (se vedlagte plan). Der var grundlæggende opbakning til at fortsætte ud af det skitserede spor, herunder ikke mindst etablering af en bemandingsplan for 2016.

6) Dimensionering på IKK

Det udsendte arbejdsrapport er 1. udspil, som drøftes indgående i øjeblikket på hele instituttet. Papiret er et forsøg på at imødekomme de mødte behov samt give en bedre fornemmelse for vilkårene. Der er muligt, papiret skal opdeles i 2: Rammerne og de konkrete samarbejder.

Indholdet blev diskuteret, herunder bl.a. en nytænkning for at imødegå den voldsomme beskæring af KA-uddannelserne, at indføre volumendimensionen i papiret, sætte større fokus på HUM- og Profilfag, yderligere ressourceeffektive handlinger

mm.

NL og KH genskriver papiret på baggrund af alle de indkomne inputs.

Side 4/4

7) Forskningsorganisering

Det haster med at få vedtaget den nye organisering, da den skal være på plads inden udgangen af året.

Det overordnede forslag fra institutledelsens forretningsudvalg går ud på at bevare tværgående forskningsgrupper, men at sikre en repræsentation i forskningsudvalget via afdelingsstrukturen. Der lægges således op til, at Forskningsudvalget sammensættes af afdelings-repræsentanter, men der er ikke konsensus om dette i det nuværende udvalg, hvor flere ønsker, at det nye udvalg sammensættes af repræsentanter fra de nuværende forskningsprogrammer.

Der kom flere forslag fra IF, og der arbejdes nu videre med papiret. Sagen vil blive drøftet løbende i efteråret.

8) Ligestilling

NL oplyste, at der er ved at blive udfærdiget en ligestillingspolitik på AU. Der kommer et udspil til høring snarest, hvor bl.a. en eventuel indførelse af kønskvotering skal diskuteres.

9) Efterårets møder

De ordinære møder er tidligere aftalt til tirsdag den 20. oktober kl. 9-11 i bygning 1481, lokale 366 og onsdag den 9. december kl. 9-11 i bygning 1586, lokale 114.

10) Eventuelt

Der blev bemærket, at de afsatte 2 timer til IF-møderne ofte er lige i underkanten, hvis alle punkter skal drøftes grundigt. Kunne møderne udvides til 3 timer og/eller kunne der ved fællesmøder evt. afholdes formøder mellem formændene for hhv LSU og IF?

NL overvejer dette inden næste møde.

Mødet sluttede kl. 15.15