

Nyhedsbrev LÆK, nr. 10, 2012

Kære kolleger på LÆK.

Et nyt nyhedsbrev truer, og jeg må nok hellere indlede med at sige, at der er ret mange ting at henlede jeres opmærksomhed på, bl.a. fordi jeg ikke har haft stunder at skrive et nyhedsbrev siden 31.8. Jeg håber, I kan finde tid til at orientere jer i den relativt omfattende palet af nyheder, som dette nyhedsbrev danner rammen om.

Efter besøgsrunden til fagklyngerne

Som I ved, tillod vi (medarbejdere fra institutsekretariatet, SN-formanden, studielederen og mig) os at invitere os selv på besøg i instituttets ni fagklynger. Først og fremmest vil jeg sige jer alle sammen tak for gæstefriheden og ikke mindst de gode drøftelser af de mange administrative og strukturelle problemer, som har vist sig i vores nye organisation, og som blev accentueret ved semesterstarten. Det var meget nyttigt at få dissekeret problemerne.

Jeg lovede at give jer en tilbagemelding på, hvad der er sket efter møderne, og jeg er glad for at kunne sige, at der faktisk er sket en hel del. Jeg bliver dog nok nødt til at gentage mit mantra fra møderne om, at udgangspunktet for forbedringerne nødvendigvis må være den nuværende organisering, fordi det på dette tidspunkt ikke lader sig gøre at rulle centraliseringen tilbage. Inden for denne ramme er der imidlertid stor velvillighed over for at foretage de påkrævede justeringer.

Ikke mindst på baggrund af de meget markante tilbagemeldinger om problemer fra vores institut er det lykkedes vores dekan at få udvirket, at der allokeres 5 ekstra stillinger til studieområdet i ACA. Der er ingen tvivl om, at en del af vanskelighederne har sin årsag i for få hænder i ACA, så denne forbedring vil i sig selv kunne mærkes. Dertil kommer en række konkrete tiltag, der dels er blevet iværksat med udgangspunkt i jeres tilbagemeldinger på vores møder, dels skyldes de drøftelser, som vi (institutsekretariatet, Ken, Unni og jeg) har haft med de respektive områdeledere i ACA. (Om resultatet af disse møder se nedenstående fællesnyhed om dialogmøderne.)

Det fører for vidt at skrive alle disse tiltag ind i et nyhedsbrev, så jeg har i stedet bedt Tine om at samle op på, hvad der er sket, og lave et dokument, som I kan orientere jer i (se vedlagte). Dokumentet skulle meget gerne give jer indtryk af, at både vi i institutadministrationen og vores medadministratorer har lyttet til kritikken og gjort, hvad vi kan for at forbedre tingenes tilstand. Jeg ville gøre mig skyldig i skønmaleri, hvis jeg ikke tilføjede, at vi utvivlsomt stadig har et godt stykke vej endnu, inden vi kan få den nye organisation til at falde helt på plads.

Jeg er også klar over, at en del af den kritik, I gav udtryk for, ikke retter sig mod den administrative logik, men derimod mod organiseringen af Arts. Denne del af diskussionen er naturligvis ikke glemt, men i første omgang forekommer det mig vigtigst at forfølge de administrative vanskeligheder. Så må vi vende tilbage til den anden diskussion, når strukturerne til sin tid skal evalueres, og når vi har resultatet af arbejdspladsvurderingen.

En sidste bemærkning angående besøgsrunden: Møderne havde også til formål at forbedre forbindelsen mellem fagmiljøerne og institutledelsen. På tilbagemeldingerne fra uddannelseslederne

har vi kunnet forstå, at møderne tjente dette formål. Jeg kan tilføje, at vi oplevede det meget produktivt at møde jer på denne måde. Derfor har vi besluttet at gentage spøgen til januar, hvor det er ønsket at bruge tiden på faglig substans. Jeg håber, at vi har opfattet signalerne rigtigt, og at I er friske på endnu en besøgsrunde.

Møder i diverse organer

Der har været afholdt møder i instituttets organer. Referaterne er endnu ikke blevet formelt godkendt, og for ikke at besvære jer med foreløbige papirer, undlader jeg at vedlægge dem her. Referaterne vil blive lagt ud i IÆK Institut efterhånden, som de bliver godkendt.

Det var meningen, at Institutforum først og fremmest skulle diskutere fakultetets strategiudspil med dekanen, der var specielt indbudt til lejligheden. De organisatoriske og administrative vanskeligheder kom imidlertid til at fylde så meget, at vi knap nok kom omkring strategien. Jeg arbejder på at få sat et andet møde op, hvor dekanen også deltager, for at råde bod på den manglende strategidiskussion.

På LSU-mødet handlede det ikke mindst om APV, lønforhandlinger, forestående MUS og seniorsamtaler. Måske er det lige nu lønforhandlingerne, der optager jer mest, og jeg kan sige, at det går planmæssigt - bortset fra de allerede udmeldte forsinkelser. Hvis I gerne vil orientere jer i grundlaget for de pågående forhandlinger, kan I klikke jer ind på lønftalen via nedenstående link. Som sagt fulgte vi også op på mine første seniorsamtaler. I den forbindelse blev det aftalt, at jeg lige skulle gøre jer opmærksom på muligheden for at få tildelt seniordage. For ikke at sætte forventningerne for højt bør jeg nok tilføje, at der ikke er tale om en rettighed, men om en mulighed, der kræver indgåelse af en aftale mellem A- og B-siden om, at dagene bør tildeles. I kan læse om denne mulighed ved at opøge personalepolitikken og regelsættet for seniordage via følgende links:

[http://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/hr/Politikker_strategier/Politikker/Personalepolitik for AU 2011_skaerm.pdf](http://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/hr/Politikker_strategier/Politikker/Personalepolitik_for_AU_2011_skaerm.pdf)

<http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/abc/seniordage/>

Endelig har vi i forskningsudvalget bl.a. drøftet den professoratspolitik, der er sendt i høring med en svarfrist d. 27.11. (se vedlagte). Diskussionerne i forskningsudvalget kan eventuelt tjene som udgangspunkt for overvejelser over eventuelle yderligere kommentarer til mit høringssvar. Referatet er under lyngodkendelse lige nu, så det følger meget snart. Professoratspolitikken skal også behandles i LSU og Institutforum, så hvis I gerne vil have indflydelse på mit høringssvar, skal I klæde jeres repræsentanter i disse organer på, så de kan bringe jeres synspunkter op.

Høring om undervisningsplanlægning på Arts

Og nu vi er ved høringer. For at optimere lokaleudnyttelsen arbejdes der på at indføre et nyt undervisningsadministrationssystem. Udspillet til dette er sendt i høring i studienævn og FSU (fakultetets centrale samarbejdsudvalg). Jeg vedlægger høringsmaterialet, så I kan orientere jer i forslaget til omlægninger, der ikke kan undgå at få konsekvenser for nogle af jer. Eventuelle kommentarer til udspillet bedes sendt til jeres repræsentanter i studienævnet og FSU, hvor både Per Dahl og jeg sidder. Høringsfristen er 27.11.

Arbejdspladsvurdering (APV) coming up

Her i november vil I både få tilsendt et spørgeskema vedr. det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø. Herefter vil ledelsen sammen med arbejdsmiljø- og samarbejdsorganisationerne følge op på resultaterne. På ARTS vil der blive afholdt et samlet møde mellem Fakultetsarbejds miljøudvalget (FAMU) og Fakultetssamarbejdsudvalget (FSU) umiddelbart efter offentliggørelsen af APV-undersøgelsens resultater vedrørende det psykiske arbejdsmiljø i slutningen af februar 2013.

Det er intentionen at følge op på den fysiske arbejdsmiljøundersøgelse meget hurtigt. Erfaringsmæssigt er der i denne forbindelse tale om relativt konkrete sager, som det er til at få fod på, mens problemstillinger i forhold til det psykiske arbejdsmiljø kræver en del mere analyse og overvejelse. Rapporten vedr. det fysiske arbejdsmiljø forventes at foreligge 07.01., og straks herefter vil vi gå i gang med at udforme handlingsplaner. Mht. det psykiske arbejdsmiljø sigtes der mod at have rapporterne klar sidst i februar, hvorefter arbejdet med at foretage analyser og etablere handlingsplaner vil blive sat i gang. Om den psykiske APV kan I eventuelt læse mere på [hjemmesiden for psykisk APV](#).

Jeg vil opfordre jer alle sammen til at bruge den fornødne tid til at besvare spørgeskemaerne. Det er selvfølgelig aneligt lettere at sætte ind med virksomme tiltag over for eventuelle problemer, hvis udgangspunktet er en meget høj svarfrekvens. Hvis de fleste har svaret, får LAMU og LSU nemlig en sikkerhed for, at statistiske udsving faktisk udtrykker forhold af signifikans for den samlede medarbejdergruppe. Jeg vil gerne tilføje, at der er blevet arbejdet en hel del på at forbedre det skema, som dannede udgangspunkt for den sidste undersøgelse i 2009. Det siger også sig selv, at undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø vil foregå på baggrund af en sikring af den enkeltes anonymitet.

Fremdrift i projekt VIP-OMATIC

Vi er nu langt om længe nået frem til at begynde på implementeringen af VIP-OMATIC mhp. opgørelsen af VIP-arbejdstid fra F12 og fremefter. I første omgang har Hanne (vores uddannelseskonsulent) fået opgaven (godt bistået af Steffen, der kan vaskeriet som sin egen bukselomme). For at være sikker på, at vi gør det på den rigtige måde, har vi valgt at begynde med et pilotprojekt på den del af instituttet, der udgøres af det gamle Nordisk. Denne del har nemlig en overskuelig størrelse, både hvad angår antal af VIP og mængden af studieordninger. Herefter følger Katrinebjerg, resten af Nobel og endelig Kasernen.

Samtidig med igangsættelsen af den fremadrettede håndtering af arbejdstidsregnskabet er Mette Kannegaard begyndt på opsamlingen af de historiske tal. Dette arbejde laves i den omvendte rækkefølge, så her er vi begyndt med Kasernen og bevæger os via Nobel til Katrinebjerg. Rationalet bag denne rækkefølge er, at Mette har indgående kendskab til æstetikfagenes logikker, mens der skal startes en anelse forfra i Nobel (i hvert fald på Nordisk-delen), og Katrinebjerg er relativt enkel at få styr på, fordi regnskabet allerede er blevet gennemført med anvendelse af VIP-OMATIC.

Nytårskur med dekanen

Dekanen har indstiftet en ny tradition, som har til formål at forbedre kontakten mellem dekanat og os andre. Da vi allerede har en tradition for sommerfest, har det været nærliggende at lægge et arrangement ind i vinterhalvåret, og derfor blev tanken om en nytårskur på de respektive institutter født. For IÆK's vedkommende er datoen fastsat til 24.01., kl. 14.30, så kom og deltag i udvekslingen, der både vil tage form af taler fra dekan og institutleder om rigets tilstand og af vinbåren gemytlig samtale om tilstanden af, hvad man nu end måtte ønske at tage temperaturen på.

"Feel good"-spalten

Der er rigtig mange af instituttets medarbejdere, der har udmærket sig, siden jeg sidste nævnte nogle af vores mange succeser i nyhedsbrevet.

Peter Bakker har landet en større bevilling (i omegnen af 6 mio. kr.) fra Veluxfonden. Projektet drejer sig om kreolsprog. Prøv selv at se [her](#). Supergodt gået, Peter!

Lone Koefoed Hansen modtog i forbindelse med årsfesten Aarhus Universitets Jubilæumsfonds Pædagogiske Hæderspris. Tillykke til Lone og til os andre for at nyde godt af det pædagogiske udviklingsarbejde, som Lone har lavet i samarbejde med kollegerne på Digital Design. Læs eventuelt om Lone [her](#).

Svend Erik Larsen er blevet udnævnt til Leverhulme Visiting Professor. Sådan - godt gået på dine gamle dage, Svend Erik! Læs eventuelt mere [her](#).

Og så bør jeg bestemt også nævne, at Richard Raskin har modtaget Kulturnathatten for sit engagement i kunst- og kulturlivet, naturligvis i særdeleshed filmområdet, i Aarhus. Læs eventuelt [Forsker i medievidenskab hædret med kulturpris](#)

Det var vist det for denne omgang.

De bedste hilsner

Niels

NYHEDER

[Institutterne](#)

De 3 institutter, som skal sikre institutternes faglige og sociale identitet og sammenhæng, er nu blevet bemandet. Få overblik over medlemmerne af de enkelte institutter og læs mere om, hvilke opgaver de skal bidrage til at løfte.

[Lønftalen for videnskabelige medarbejdere er på plads](#)

Her finder du oplysninger om kriterier, tillæg, lønniveauer og forhandlingsprocedurer

[Litteratur vinder prisen for Årets Nordiske Kulturtidsskrift](#)

Det var en enig jury bestående af nordiske forfattere, journalister og litteraturkritikere som udpegede litteraturmagasinet "Standart" som Årets Nordiske Kulturtidsskrift. Ud over prisen kan tidsskriftet samtidig fejre 25 års jubilæum.

[Nyt center åbner for fiktionens plads i virkeligheden](#)

Center for fiktionens studier åbnede officielt den 3. oktober. De næste fem år skal forskere undersøge den bevidste brug af fiktion i blandt andet politiske taler, i reklamer, på Facebook og i fiktive biografier.

[Nye hjemmesider for forskningsprogrammer på DAC og CAS](#)

Over de seneste uger er mere end 200 nye websider dukket op på Arts, der beskriver

forskningsprogrammerne på Institut for Æstetik og Kommunikation (DAC) og Institut for Kultur og Samfund (CAS).

[DIGHUMLAB åbnet](#)

Mandag d. 10. september åbnede uddannelsesminister Morten Østergaard og formand for DIGHUMLABs styregruppe, Mette Thunø Danmarks første digitale laboratorium for humanister. DIGHUMLAB er nyt ambitiøst projekt, der indvarsler en helt ny digital dagsorden inden for humanistisk forskning.

[Kulturministeren besøgte CAVI](#)

Mandag den 8. oktober besøgte kulturminister Uffe Elbæk Center for Avanceret Visualisering og Interaktion (CAVI) på Aarhus Universitet. Her fik ministeren smagsprøver på noget af det, hans tidligere hjemby er rigtig god til - nemlig digital kunst og oplevelsesproduktion.

[Dialogmøder afslørede stort behov for administrativ nærhed](#)

Runden med dialogmøder mellem institutter og administrationscenter på Arts er netop afsluttet, og parterne gik fra møderne med konkrete aftaler om det fremtidige samarbejde.

[Administrationens brugerpanel følger op på studiestartsproblemer](#)

Brugerpanelet har på deres seneste møde fokuseret på studiestartens it- og studieadministrative problemer.

[Nyt netværk for ph.d.-studerende og postdocs på hele AU](#)

PhD House Activity Group organiserer arrangementer for ph.d.-studerende og postdocs på AU på tværs af faggrænser.

[Masser af læsepladser i Arts nye studiemiljøer](#)

På Arts i Aarhus er man i gang med at skabe et nyt dynamisk studiemiljø, der samlet vil komme til at rumme omkring 2000 læsepladser. Mange af disse er indrettet fleksibelt, så der både er mulighed for at arbejde individuelt og i grupper, hvilket bl.a. giver bedre muligheder for at planlægge rammesatte studieaktiviteter, som tids- og lokalemæssigt strækker ud over den egentlige undervisning.

ARRANGEMENTER

[Officiel åbning af Participatory Information Technology Centre \(PIT\)](#)

PIT inviterer til den officielle åbning af det nyetablerede interdisciplinære center i inddragende teknologi.

[Seminarække skal styrke ph.d.-vejledningens praksis og rammer](#)

Talentudvikling er et centralt satsningsområde i AU's strategi, derfor arrangerer CUDIM nu, i samarbejde med dekanatet og ph.d. skolen på Arts, en række seminarer med det formål, at nye og erfarne ph.d.-vejledere kan dele viden og erfaringer.

Se i det hele taget nyheder om og arrangementer på Arts [her](#).

PRAKTISK INFORMATION

[Registrering af omkostninger på en ny måde](#)

Med den nye økonomistyringsmodel på AU skal man for fremtiden bruge nogle andre numre og projektkoder end tidligere, når man registrerer omkostninger på Arts.

[Det er blevet lettere at finde rundt på medarbejderportalen](#)

Bl.a. siden [Medarbejderservice](#) samler information på en mere overskuelig måde end hidtil under overskrifterne: Få hjælp i dit administrative center, Ansættelsesforhold, IT-support, Rejser og indkøb, Forskning og studieadministration, Kommunikation samt Andre områder. Samtidig er der oprettet en ny søgefunktion: Find et emne, og der er givet mulighed for feed back direkte fra siden.

[Aftale med Copydan om brug af billeder](#)

AU har indgået aftale med Copydan Billedkunst om brug af isolerede digitale billeder og analoge (trykte) billeder i undervisningen.

[Tilmelding til forårets undervisning – endnu vigtigere end hidtil](#)

Der er stort pres på undervisningslokalerne og det er derfor vigtigt at udnytte lokalerne bedst muligt. Lokalebookningen foregår på Arts nu i et nyt system, Syllabus, som – når de nødvendige oplysninger er indtastet – kan sikre en effektiv udnyttelse. Lokalerne fordeles på baggrund af de studerendes tilmelding til undervisningen, og det er derfor ekstra vigtigt, at de studerende husker at tilmelde sig næste semesters undervisning. Hjælp gerne med at gøre opmærksom på dette.

[Hvad synes de studerende på Arts om studieportalen?](#)

Webredaktionen på studerende.au.dk/arts har den 11. oktober sendt spørgeskema ud til ca. 14.000 studerende på Arts. Også her er hjælp til at få svar fra de studerende velkommen, så redaktionen får det bedst mulige grundlag for at lave en bedre studieportal.