



Referat fra LAMU-mødet den 7. marts 2017 på Institut for Kommunikation og Kultur

Til stede/medlemmer: Birgitte Stougaard Pedersen (BSP), Hans-Peter Degn (HPD), Inger Schoonderbeek Hansen (ISH), Morten Breinbjerg (MBR), Morten Brockhoff (MB), Nelly Dupont (NP) & Per Stounbjerg (PS) samt LSU under pkt. 3.

Desuden deltog: Anne Overballe (AO - referent) og Tine Arsinevici (TA)

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referatet fra den 22. november 2016 (bilag vedlagt)
3. Opsamling på MUS-runden (fælles punkt sammen med FSU)
4. Det videre arbejde med psykisk APV
 - a) Stress-politik/Alectia
5. Fysiske forhold:
 - a) Flytning af rygestandere væk fra indgangspartier og kontorvinduer - status
 - b) Status for/opsamling på vinterens sne- og isrydning
 - c) Kasernens indgangsparti
6. Evakueringsøvelser – plan for 2017
7. Orientering om kontorpolitik:
<http://cc.medarbejdere.au.dk/medarbejderforhold/kontorpolitik/>
8. Arbejdsmiljøstatistik (bilag vedlagt)
9. Evt.

1. Godkendelse af dagsorden:

Dagsorden blev godkendt.

2. Godkendelse af referatet fra mødet den 22. november 2016:

Referatet fra den 22. november blev godkendt.

3. Opsamling på MUS-runden (fælles punkt med LSU):

MUS-runden blev diskuteret af LSU og LAMU i fællesskab. For de flestes vedkommende blev MUS-runden afviklet i november og december 2016. De store fag havde dog problemer med at nå det inden for tidsrammen. Langt de fleste nåede dog runden inden fristen for ansøgning til Kompetencefonden. Instituttet har imødekommet næsten alle ønsker om kompetenceudvikling, bortset fra ønsker om større forskningslederkurser fra enkelte ansatte, som ikke har ledelsesposter.

Stress, timepukler og omgangstone var særlige opmærksomhedspunkter under MUS-runden.

Hver afdelingsleder og sekretariatsleder her sendt PS en opsummering over de vigtigste opmærksomhedspunkter fra samtalerne. Heri nævner flere bekymring over juniorers fremtidsudsigter og medarbejdernes stressniveau. Behovet for at genoprette timebalancer samt planlægningskurser/kalenderkurser var ønsker der blev nævnt. De fleste nævner, at der som udgangspunkt er en god omgangstone. Dog oplever nogle, at der kan være en hård tone på nogle afdelingsmøder, og at der er eksempler på hård tone fra nogle studerende over for især yngre kvindelige undervisere.

I forbindelse med stress blev det diskuteret, hvorvidt der var en sammenhæng mellem overtid og stress. Her blev det nævnt, at det ikke altid er arbejdsmængden der fører til stress, men at andre faktorer også kan spille ind, så som uklarhed om man har lavet nok, og om man har lavet det rigtige og ikke laver dobbeltarbejde.

Medarbejderne skal forholde sig til for mange, fx institutleder, studieleder, sekretariat, ACA's forskellige afdelinger m.fl.

Jody Pennington efterspørger en fælles indgang til ACA for VIP svarende til den, der findes for studerende.

Der blev på mødet efterspurgt en opdatering af organisationsstrukturen på hjemmesiden.

Det blev aftalt, at LSU skal lave et idékatalog til anerkendelse og beder hver afdeling om at komme med input. Endvidere skal organisationsdiagrammet på hjemmesiden opdateres. Oversigten over timebalancer sendes til LAMU.

4. Det videre arbejde med psykisk APV:

TA indkalder til et møde i APV følgegruppen plus repræsentanterne fra hver gruppe fra mødet på Hotel Marselis for at følge op på handlingsplanen samt udarbejdelsen af en stressguide for IKK.

5. Fysiske forhold:

- a) AO tog kontakt til Lars Mitens efter sidste møde for at få ham til at komme med et forslag til IKK om etablering af rygeområder og flytning af rygestandere. Hun følger op på sagen igen.
- b) Der har ikke været det store behov for sne- og isrydning i år pga. den milde vinter. De få dage det har været nødvendigt at salte mm. har der ingen problemer været.

- c) Der bliver nu taget hånd om de glatte stålflader ved Kasernens indgangsparti. Stålfladerne er lige nu ved at blive gjort ru, så folk ikke falder.

6. Evakueringsøvelser:

Evakueringsøvelser skal afvikles for hver lokalitet hvert år.

På Kasernen ønskes der et mere realistisk forløb end sidste gang, hvor også vestene skal tages brug. Ph.d.-huset skal med i evakueringsøvelsen næste gang.

Det er de lokale arbejdsmiljøgrupper, der skal sørge for, at evakueringsøvelserne bliver afviklet. Når en øvelse er planlagt, må man gerne melde datoen ind til AO.

7. Orientering om kontorpolitik:

Kontorpolitik for IKK, der er vedtaget i LSU, var vedlagt til orientering. Der er (endnu?) ikke en samlet kontorpolitik for Arts, men institutternes politikker er skrevet sammen i ét dokument, som bl.a. bliver brugt i forbindelse med de igangværende flytninger i Nobel.

MBR spurgte, hvad et husningstilsagn i forbindelse med ansøgninger om eksterne midler betyder. PS oplyste, at det er et tilsagn om organisatorisk at ville tilknytte de medarbejdere, som indgår i projektet, hvorimod der ikke på forhånd gives tilsagn om bestemte fysiske rammer. Der ser ud til at være behov for en forventningsafstemning på dette punkt.

HPD foreslog en stærkere formulering end at der stræbes efter, at de mindste kontorer ikke er delekontorer. Da der kan være forskellige begrundelser for placering i delekontor, fx at der er tale om ansatte, som ofte arbejder andre steder, kan der imidlertid være tilfælde, hvor det giver god mening, at også små kontorer deles. HPD ønskede endvidere åbenhed om, når kontorer bliver ledige.

PS tager kontorpolitikken på i LSU igen.

8. Arbejdsmiljøpolitik:

Arbejdsmiljøstatistikken Q1-Q4 2016 var vedlagt til orientering. LAMU tog denne til efterretning.

9. Eventuelt:

MB har forsøgt at finde en løsning til de løse kabler i undervisningslokalerne, dette er desværre ikke lykket.

TA har igen lavet en aftale med COWI om et ergoterapeutforløb for Kasernen og Nobelparken, som ikke var med i den seneste runde.

Aarhus, den 13. marts 2017/ AO