



Referat fra LAMU-mødet den 22. september 2015 på Institut for Kommunikation og Kultur

Til stede/medlemmer: Niels Lehmann (NL), Hans-Peter Degn (HPD), Birgitte Stougaard Pedersen (BSP), Inger Schoonderbeek Hansen (ISH), Morten Breinbjerg (MBR), Morten Brockhoff (MB), Nelly Dupont (ND), Daniel Slater (DS)

Desuden deltog: Anne Overballe (AO - referent)

Meldt afbud: Tine Arsinevici

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Endelig godkendelse af referat fra den 16. juni 2015 (1 bilag)
3. Evakueringsøvelser (frist for indsendelse af oversigt over afholdt og planlagte er den 6/10-2015)
4. Fysisk APV er i gang
5. Fælleskursus med IKS, forslag indhentet fra Alectia (bilag vedlagt)
6. Status på kurser
7. Arbejdsmiljøpolitik – under udarbejdelse (udkast vedhæftet)
8. Personalepolitik – under udarbejdelse
9. Orientering
10. Evt.

1. Godkendelse af dagsorden:

Dagsordenen blev godkendt med tilføjelse af et nyt punkt 9 (Orienteringspunkt)

2. Endelig godkendelse af referatet fra LAMU-mødet den 16. juni 2015:

Godkendt

3. Evakueringsøvelser (frist for indsendelse af oversigt over afholdt og planlagte er den 6/10-2015):

Evakueringsøvelser er stadig på mangellisten. Derfor skal der planlægges og afholdes evakueringsøvelser på alle lokaliteter på IKK her i efteråret.

Hver lokalitet skal melde tilbage til AO **senest den 4. oktober 2015**, hvornår de planlægger at afholde en øvelse.

4. Fysisk APV er i gang:

Blot en orientering om, at den fysiske APV er udsendt, og svarfristen er søndag den 27. september. Automatisk rykker er sendt ud den 21/9-2015.

Nobelparken berettede om, at der stadig er vandproblemer i bygning 1483 på 6. etage, hvor vandet siver ned af væggene fra taget på sydsiden.

Katrinebjerg dør med varmeproblemer.

Kasernen dør ligeledes med varmeproblemer – om formiddagen på den ene side og om eftermiddagen på den anden side. Endvidere er der støjproblemer for de personer der har kontor ud til Langelandsgade.

5. Fælleskursus med IKS, forslag indhentet fra ALECTIA:

LAMU diskuterer forslaget fra ALECTIA.

ISH synes, at kurset indeholder for lidt input, idet der kun er 30 minutters oplæg på de 2 dage, og resten af tiden er gruppearbejde. Der mangler mere input til, hvorledes man kan strukturere sin hverdag. Hun ønskede også en senere placering, evt. en gang i januar/februar.

HPD synes, at der er for meget fokus på stress og for lidt på kollegialt fællesskab.

BS fortalte, at man på DPU har afsat 2 uger til forskning. I disse uger må der hverken være møder eller undervisning.

Der var enighed om, at HPD melder tilbage, at der skal være større fokus på samarbejde og kollegialt fællesskab, og at kurset ønskes placeret i februar 2016.

6. Status på kurser:

Alle har nu været på grundkurset i arbejdsmiljø.

MBR fik grønt lys til at sende Rasmus Lunding og Peter Friis Nielsen fra CAVI på grundkurset i arbejdsmiljø.

ND er tilmeldt et kursus i ergonomi og indeklimateknik den 5. december 2015.

MB er tilmeldt et kursus i forebyggelse af stress den 22. oktober 2015.

Fremadrettet ønskes der udarbejdet en plan for kursusdeltagelse, så alle områder bliver dækket.

7. Arbejdsmiljøpolitik – under udarbejdelse:

Der er ved at blive udarbejdet en arbejdsmiljøpolitik, hvilket udspringer af, at der i personalepolitikken mangler en delpolitik omkring arbejdsmiljø.

HPD ønskede input til, hvad den skal indeholde?

Der var ønsker om, at arbejdsmiljøpolitikken skal være en del af personalepolitikken, samt at der udover fokus på sikkerhed også skal være fokus på trivsel og psykisk arbejdsmiljø.

LAMU ønskede også, at der i politikken blev indskrevet, at AU skal spille proaktivt ind i forhold til dialog og samspil, med det i mente, at det er alles fælles projekt.

8. Personalepolitik – under udarbejdelse:

Der blev orienteret om, at personalepolitikken også er under revision her i efteråret. Man ønsker, at den forkortes væsentligt. Udkastet vil blive udsendt til høring i organisationen.

9. Orientering:

- 1) MBR er blevet opmærksom på, at det fysiske arbejdsmiljø på CAVI bør gennemgås. Der er allerede gennemført tiltag mhp. sikringen af medarbejderne, men situationen bør undersøges nærmere. MBR fik grønt lys af NL til at kontakte COWI og få dem til at lave et gennemsyn.

På kasernen er alle de af arbejdstilsynet påpegede punkter blevet håndteret. Der kan stadig gøres noget for at forbedre arbejdsmiljøet, bl.a. ville en ny trappeløsning ved teatersalene være en stor fordel. Derudover vil MB lave lidt om på podier og materiel.

- 2) Den psykiske APV er lige på trapperne. Den bliver udsendt omkring 1. februar 2016. De artsspecifikke spørgsmål er ved at blive udarbejdet.

10. Eventuelt:

Arbejdstilsynet har igen været på besøg på Kasernen og har meldt sin ankomst i bygning 1481 i Nobelparken. Når arbejdstilsynet melder ud, at de kommer inden for 3 måneder, så er det for at give os lejlighed til at få styr på eventuelle problemer i mellemtiden. Det gav anledning til at diskutere rettidig omhu. På Katrinebjerg havde man f.eks. forinden besøget gennemgået borde, stole, tastatur og skærme på kontorerne. ISH og ND laver en tjekliste for bygning 1481.

ISH og MBR nævnte, at det er en udfordring at få bygnings- og IT-support inden kl. 9.00 og efter kl. 14.00.

ND fortalte, at der stadig var problemer i forbindelse med EVU efter fredagsbar i Nobelparken.

Aarhus, den 28. september 2015/AO