



Referat af møde i LSU samt fællesmøde med LAMU den 2. november 2015 på Institut for Kommunikation og Kultur

Til stede/medlemmer LSU:	Anne Marit Waade (AMW), Jody Pennington (JP), Marianne Rasmussen (MR), Morten Brockhoff (MB), Per Dahl (PD), Per Stounbjerg (PS), Peter Dalsgård (PDA) & Steffen Krogh (SK)
Til stede/medlemmer LAMU:	Birgitte Stougaard (BS), Daniel Slater (DS), Hans-Peter Degn (HPD), Inger Schoonderbeek Hansen (ISH), Morten Breinbjerg (MBR), Morten Brockhoff (MB), Nelly Dupont (NP) & Per Stounbjerg (PS)
Desuden deltog:	Anne Overballe (AO - referent), Louise Søndergaard (LS) og Tine Arsinevici (TA)
Afbud fra:	Ken Henriksen & Stefan Kjerkegaard

Dagsorden LSU (9.00-10.30):

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referatet fra mødet den 31. august 2015 (bilag eftersendes)
3. Diverse orientering:
 - a) Høring om medinddragelse (bilag). Institutforum laver udtalelsen, LSU orienteres om proces.
 - b) Forskningsorganisering, proces
 - c) Fakultære forskningssatsninger (se <http://medarbejdere.au.dk/fakulteter/ar/aktuelt/single-nyhed/artikel/proces-for-tvaergaaende-forskningssatsninger-paa-fakultetet-forlaenges/>)
 - d) Valg til institut-, fakultets- og universitetsorganer
 - e) Udmøntning af dimensionering, optagetal 2016
 - f) Status for forhandlinger om samarbejde med og evt. integration af BSS's sprogfag
 - g) Aktuelle MUS-runde
 - h) Overføring af børnesprogsforskere
 - i) Andet
4. Budget - drøftelse (bilag følger)
5. Prioriteringer i forlængelse af budget - drøftelse
 - a) Forskningspulje 2016
 - b) Stillinger
6. Evt.

Dagsorden LSU og LAMU (10.30-11.00):

1. Godkendelse af dagsorden.
2. Psykisk APV - orientering
3. Alectia kursus i stress og kollegialt fællesskab – kort orientering
4. Årlig arbejdsmiljødrøftelse (skabelon samt den udfyldte skabelon fra sidste år vedlagt). Frist 11/11 kl. 11.

Referat fra LSU-mødet (9.00-10.30)

1. Godkendelse af dagsorden:

Dagsordenen blev godkendt. Per Stounbjerg orienterede om, at han fra 1. oktober er konstitueret institutleder og derfor har overtaget formandsposten i LSU efter Niels Lehmann.

2. Godkendelse af referatet fra mødet den 31. august 2015:

Referatet er skrevet, men ligger til godkendelse hos NL. Referatet vil blive rundsendt til godkendelse når det foreligger.

3. Diverse orientering:

- a) PS orienterede om universitetsledelsens høring vedr. medinddragelse på universitetsniveau. Baggrunden er et ønske om, at relevante medarbejdere og studerende bliver inddraget så tidligt som muligt i beslutningsprocesserne på AU og får mulighed for at komme med synspunkter, inden beslutninger træffes. Med høringen ønsker universitetsledelsen bidrag til, om der vil være behov for ét eller to fora, der kan styrke medinddragelse og rådgivning. Skrivelsen er sendt til høring i Institutforum, der udarbejder et svar.
- b) PS orienterede kort om, at der er en proces i gang vedr. forskningsorganiseringen på IKK. En skrivelse med to alternative forslag til den fremtidige sammensætning af forskningsudvalget bliver diskuteret på medarbejdermøde 2.11. Beslutning om forskningsorganisering træffes på et senere møde i Institutforum.
- c) Processen vedr. fakultære forskningssatsninger bliver genåbnet med en ny frist i marts 2016. Centerbetegnelsen vil blive liberaliseret og det betyder, at det vil blive lagt ud til institutterne selv at vurdere, hvilke forskningscentre man ønsker. Fakultetsledelsen udsender en skrivelse herom.
- d) Der blev orienteret om de kommende valg til de forskellige organer på AU her i efteråret. På IKK skal afdelingslederne organisere valg til uddannelsesnævnet, så de koordineres med valgene til studienævnet. VIP'erne er indkaldt til et opstillingsmøde til Akademisk Råd den 3/11-2015. Der er også valg til bestyrelsen, og PD gjorde opmærksom på vigtigheden af, at man bruger sin stemme, så Arts kan bevare det mandat vi har.
- e) Ledelsen arbejder på den konkrete udmøntning af dimensioneringen for 2016. Der tages endnu ikke hele hold ud af de store uddannelser. Der arbejdes på at kalibrere optaget, så man undgår uudnyttede studiepladser.

- f) Status for forhandlingerne om samarbejde med og evt. integration af BSS's sprogfag er, at NL og KH kører processen videre, da PS ikke tidligere har været indblandet. Der kører lige nu en proces, hvor man undersøger de faglige samarbejdsmuligheder. I ledelsen vurderes de økonomiske konsekvenser i en separat proces, så det vurderes om en indlejring af BSS vil være til gavn for os. Først når det er endelig klarlagt, tages beslutningen om en evt. samling af BSS's og Arts' sprogfag. Man foretrækker at finde samarbejdsmuligheder forud for organisatoriske flytninger. Der vil komme en udmelding i løbet af december 2015. I alt drejer det sig om 25-30 sprogmedarbejdere samt evt. 19-20 medarbejdere fra Erhvervskommunikation.
- g) Der gennemføres i øjeblikket MUS-samtaler. MUS-runden er rykket frem så den fremadrettet matcher AU's politik og fx ansøgningsfristerne til kompetencefonden.
- h) PS orienterede om, at IKK har fået overflyttet Center for Børnesprog fra Syddansk Universitet. Det er et lille forskningscenter bestående af professor Dorte Bleses og lektor Anders Højen. Centret er i høj grad selvfinansieret. Formelt vil de høre under Lingvistik, men fysisk placeres de på TrygFondens Børneforskningscenter på Fuglsangs Allé 4.
- i) Intet under punktet.

4) Budget – drøftelse:

PS gennemgik FC3 2015, samt budgettet for 2016-2019. Han havde udarbejdet nogle uddybende papirer som blev uddelt på mødet.

Kort fortalt ser FC3 for IKK's vedkommende rigtigt godt ud. FC3 plejer at give en god pejling om hvordan regnskabsåret ender. På nuværende tidspunkt ser det ud til, at vi ender med et overskud på + 15 mio. kr. for 2015. Dette skyldes bl.a. en vækst i STÅ, samt at de tiltag vi har sat i værk begynder at blive effektueret. Dog er der stadig en usikkerhed om beløbet for færdiggørelsesbonus, som endnu ikke er endeligt udmeldt og derfor beror på et skøn. Færdiggørelsesbonus bliver fremadrettet en vigtig præmis for overskuddet. Det forventes at bestyrelsen i december åbner op for, at noget af et fakultets overskud muligvis kan overføres.

I budgettet for 2016-19 forventes der, at der frem til 2019 produceres pæne overskud på IKK. Omkring år 2019 kommer der et voldsomt knæk bl.a. pga. dimensioneringen, og dertil kommer, at vi ikke kender konsekvenserne af fremdriftsreformen, herunder fordelingen af de bøder, der allerede nu er pålagt AU. Konsekvensen er, at vi må indstille os på et mindre volumen. Demografien ser ud til at lette overgangen til den situation, da der i de kommende år vil være en del naturlig afgang.

PD ønskede, at der for at forebygge en oplevelse af usikkerhed blev fremstillet en skrivelse til medarbejderne, som fremstiller forventningerne til fremtiden samt dimensioneringens og fremdriftsreformens konsekvenser på et let forståeligt sprog. Skrivelsen kunne evt. sendes ud via nyhedsbrevet.

5) Prioriteringer i forlængelse af budget – drøftelse:

- a) Det foreslås, at IKK gentager den pulje til forskningssatsninger, der indførtes i 2015, så der i efteråret 2016 også vil blive afsat en forskningspulje på 1-2 mio. kr. for at styrke eksterne ansøgninger.

- b) PS fortalte, at vi planlægger at ansætte 10-12 nye medarbejdere. Ved afgørelsen af hvor stillingerne skal placeres, vil der blive set på STÅ/VIP, demografi samt konkrete faglige hensyn. En specifik plan for stillingerne vil blive fremlagt på et fællesmøde mellem LSU og IF. Ansættelsen af de nye medarbejdere skal ruste os til de kommende tider, gøre det muligt at løfte flere forskningsansøgninger og medvirke til at reducere timeregnskaberne nu (hvor vi har pengene), så vi ikke får problemer når hænderne mangler.

6) Evt.:

Der er ikke noget under punktet.

Referat fra fællesmødet i LSU og LAMU (10.30-11.00)

1. Godkendelse af dagsorden:

Dagsordenen blev godkendt.

2. Psykisk APV – orientering:

Der blev kort orienteret omkring den psykiske APV som løber af stablen i starten af 2016. De Arts-specifikke spørgsmål er blevet udarbejdet og bl.a. præsenteret på et høringsmøde 29. oktober 2015.

3. Alecia kursus i stress og kollegialt fællesskab – kort orientering:

Sammen med Alecia er der udarbejdet et 1,5 dags kursus i stress og kollegialt fællesskab. HPD sagde, at afdelingslederne samt LAMU skulle deltage på kurset, men ville gerne høre om det havde interesse for LSU.

4. Årlig arbejdsmiljødrøftelse:

PS, TA og HPD vil lave et udkast, hvor de vil benytte sidste års drøftelse som udgangspunkt. Det vil også give et overblik over, hvor der stadig er hængepartier, og hvad der skal være fokuspunkter i 2016.

Der skal fortsat være opfølgning vedr. stressniveauet. Der er allerede lavet tiltag på området. Der er ansat flere medarbejdere og der har været stress- og mindfulnesskurser. PS understregede, at en opmærksomhed på stress er vigtig i gennemførelsen af de nye ressourceeffektiviseringer på uddannelsessiden – og for forberedelsen på en situation, hvor vi efter dimensioneringen skal kunne varetage vores opgaveportefølje med en mindre bemanning.

Flere nævnte forskellige problematikker omkring implementeringen af Vipomatic. Vipomatic skal derfor være et vigtigt punkt i 2016.

Et hovedpunkt for arbejdet i 2016 bliver den psykiske APV.