

Referat af møde i LSU tirsdag den 30. oktober 2018 på Institut for Kommunikation og Kultur

Til stede/medlemmer: Per Stounbjerg (PS), Camilla Skovbjerg Paldam (CSP), Anne Marit Waade (AMW), Anne Overballe (AO), Morten Brockhoff (MB), Tina Thode Hougaard (TTH), Tine Arsenic (TA) og Peter Dalsgaard (PD), Lars Kiel Bertelsen (LK) og Mikkel Wallentin (MW).

Desuden deltog: Yasmin Marie Jensen (YMJ – referent) og Louise Søndergaard (LS)

Meldt afbud: Jody Pennington (JP), Steffen Krogh (SK).

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referatet fra sidste møde den 30.8.18 (Bilag vedlagt)
3. Diskussion omkring sammenlægning af LSU og LAMU. Hvad er LSU's holdning?
4. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

2. Godkendelse af referatet fra sidste møde den 30.8.18 (Bilag vedlagt)

Godkendt.

3. Diskussion omkring sammenlægning af LSU og LAMU. Hvad er LSU's holdning?

På fakultetsniveau har man det seneste halvandet år haft fællesmøder mellem FSU og FAMU. Det er gået så godt, at man har snakket om officielt at sammenlægge de to organer. Punktet er rejst i LSU, og der er muligvis en forventning om, at den struktur man vælger på fakultetsplan, bliver afspejlet på institutplan.

Diskussionen blev allerede dengang taget op i LSU/LAMU. Det daværende LAMU var positiv indstillet omkring sammenlægningen, mens LSU ikke ønskede en egentlig sammenlægning, men at holde møder sammen når det var relevant.

Der var enighed på mødet om at fastholde denne konstellation med separate organer, men at holde relevante møder sammen. Dette er for at give plads til de forskellige diskussioner i de forskellige grupper, så LAMU-problemstillingerne ikke bliver tilsidesat af LSU og omvendt. Det vil også gøre, at LAMU ikke skal have så mange møder, da LSU har brug for flere møder end LAMU. Derudover er det vigtigt at gøre tydeligt, at fordi man er TR, så skal man ikke være arbejdsmiljørepræsentant og omvendt, da begge funktioner er tidskrævende og kræver forskellige kurser.

PS tager indstillingen videre og refererer i LAMU og derefter til fakultetet.

4. Eventuelt



Kort før mødet blev der sendt en mail om korrekt håndtering af personoplysninger fra Arnold Boon til alle på AU. Indholdet og problemstillingerne blev diskuteret på mødet, og der var ønske om, at det meldes ud, at det er OK i første omgang at fokusere på det fremadrettede.

Vi sætter fokus på at det fremadrettede er vigtigst, og at tidsforbruget i forbindelse med oprydning i eksisterende mapper m.v. skal stå mål med gevinsten.

Der blev oplyst, at der på Arts aktuelt er en Workzone-arbejdsgruppe, som er ved at udarbejde retningslinjer for journalisering og arkivering på institutniveau.

Der var enighed om at der er brug for en udmelding om, hvordan man bedst kan journalisere fra Outlook til O- og U-drev, da den almindelige medarbejder ikke har adgang til eller tilstrækkelig viden om Workzone i skrivende stund. Det er vigtigt, at alle, som har behov for det, får adgang og oplæring heri.

Derudover blev der spurgt ind til muligheden for at flytte hele mapper med undermapper fra Outlook til Workzone eller O- og U-drev. Dette er så vidt vides ikke muligt, men TA undersøger, om det kan lade sig gøre.