

Nyhedsbrev IÆK, nr. 3, 2013

Jeg ved, det er svært at forestille sig med de mange millioner eksaminer, I afvikler for tiden, men sommerferien nærmer sig faktisk. Det er derfor tid til at sige tak for en endnu en fremragende indsats for instituttet - og hvad ville egne sig bedre som taksigelse end et ordrigt nyhedsbrev? Eller ... Tak er som bekendt kun et fattigt ord, men det gør det ikke mindre vigtigt at ytre det, når der er grund til det. Og det er der, hvilket ikke mindst første punkt i dette nyhedsbrev vidner om.

Nye uddannelsesudspil fra IÆK

Som Ken og jeg forberedte jer på som optakt til vores besøgsrunde ude i UFU'erne, ville F13 komme til at dreje sig en hel del om udvikling af nye uddannelsesinitiativer. Som I kan se af den endelige bruttoliste over ideer, har vi haft gang i rigtig mange gode initiativer. Listen ligger på MiÆK [her](#).

Det har naturligvis været nødvendigt at prioritere, så vi ikke drukner i nye initiativer. Ud over de tiltag, som kan gøres uden inddragelse af myndigheder (såsom de nævnte fagpakker og linjen i Digital Liv på Informationsvidenskab), og medvirken til udvikling af tværgående samarbejdsuddannelser, endte vi med at udarbejde fire udspil til helt nye uddannelser. Det drejer sig om to kandidatuddannelser, en bacheloruddannelse og en masteruddannelse, hvoraf (mindst) tre af dem er engelsksprogede og således også skal ses som elementer i vores internationaliseringsstrategi.

Disse udspil er fremsendt til fakultetsledelsen, hvor de har været igennem en første behandling og i første omgang har mødt stor velvilje. Der efterstår nu endnu et stykke arbejde med at bringe uddannelsesinitiativerne frem til egentlige akkrediteringsansøgninger. Nogle udspil skal justeres, andre blot kvalificeres, og alle skal de udfoldes, så de kan leve op til kravene til en akkrediteringsansøgning. Jeg vil gerne takke for den kæmpeindsats, der er lagt i udviklingsarbejdet. Det er som bekendt farligt at fremhæve nogle frem for andre. Det forekommer mig dog, at jeg skylder en særlig tak på to områder.

Jeg tænker dels på fremmedsprogs miljøet, hvor opgaven har været mere end almindeligt kompleks, idet opgaven har været at finde frem til en kandidatuddannelse, der kunne forbinde vores mange sprogfag, samtidig med at relationen til BSS og VIA har skullet betænkes. Jeg vil gerne takke for den meget konstruktive ånd, som har præget dette udviklingsarbejde, og som kan genfindes i det foreløbige resultat.

Dels har jeg det børnekulturelle område i tankerne. Kandidatudspillet er en meget væsentlig brik i vores bestræbelse på at rekonfigurere området efter overflytningen af børnelitteraterne til IÆK. I den forbindelse har det været afgørende at få bredt perspektivet ud fra *børnelitteratur* til *børnekultur*, hvilket kalder på en række samarbejder. Udspillet til en ny kandidatuddannelse bærer tydeligt præg af denne udvikling, og jeg vil også gerne i denne forbindelse takke for det store konstruktive arbejde, der er lagt i at få udviklingen til at finde sted.

APV-opfølgning med særligt henblik på mobning og trusler

I LSU/AMG-kredsen er vi fortværet i færd med at udarbejde en handlingsplan som opfølgning på APV'en med udgangspunkt i det analysepapir, I kender. Som annonceret ved forskellige lejligheder

skal vi anvende den såkaldte IGLO-model (bogstaverne står for individ, gruppe, leder, organisation) i forbindelse med indrapportering af handlingsplanen, og den første foreløbige version af denne er nu sendt videre i systemet. Se [her](#). Som I kan se, har vi vendt modellen om ud fra den betragtning, at langt de fleste handlinger vedrører det organisatoriske niveau.

Handlingsplanen bærer en del præg af, at tacklingen af diverse udfordringer skal finde sted på baggrund af vores matrixstruktur, og at mange handlinger derfor ikke kan ligge på institutniveau, men derimod enten på fakultetsniveau eller i Administrationscenter Arts (ACA). Der pågår et tilsvarende arbejde med at skabe en handlingsplan på fakultetsniveauet i FAMU/FSU-kredsen - altså arbejdsmiljøorganisation og samarbejdsudvalg på fakultetsniveauet. Her bærer vi naturligvis de dele af vores forslag til en handlingsplan, der vedrører de overordnede niveauer og den administrative dimension, med ind i drøftelserne. Der er bestemt stadig plads til at fylde yderligere gode ideer til forbedring af det psykiske arbejdsmiljø på instituttet ind i skemaet, så hvis et gennemgik af den foreløbige handlingsplan giver anledning til sådanne ideer, må I endelig ikke tøve med at kontakte os i LSU/AMG-kredsen.

Som I vil se, optræder spørgsmålet om institutorganisering udelukkende under overskriften "forbedring af den organisatoriske platform". Det er selvfølgelig ikke for at underspille betydningen af dette vigtige moment i opfølgningen på APV'en. Bestemt ikke! Det skyldes tværtimod punktets vigtighed. Organisationsspørgsmålet er ganske vist blevet rejst i forbindelse med APV'en, men spørgsmål af en så stor betydning for instituttet kan ikke reduceres til APV-opfølgingsarbejde. Den slags skal selvfølgelig drøftes i relevante fora, ikke mindst i Institutforum. Efter medarbejdermødet har vi haft en første drøftelse i dette forum, og drøftelsen vil blive genoptaget i august, hvor jeg også kommer rundt til jer i de respektive miljøer, idet Ken og jeg atter kommer på besøgsrunde. Datoer for disse møder vil blive fundet i nær fremtid.

En anden del af opfølgningen vedrører indmeldingerne vedrørende mobning og trusler om vold. Som I ved, satte jeg meget hurtigt en proces i gang mhp. at muliggøre indmeldinger af eventuelle sager, som man måtte ønske taget op til behandling. Det er min erfaring, at det er vigtigt at få afsluttet sådanne processer, og vi har derfor diskuteret i LSU/AMG-kredsen, hvordan vi bedst gør det. Der er ikke nogen, der har meldt sig med ønsker om at få taget sager op. Idet vi håber, at det er, fordi sagerne grundlæggende hører fortiden til, er vi blevet enige om, at det er rimeligt simpelthen at betragte denne del af opfølgingsarbejdet som afsluttet. Det betyder selvfølgelig ikke, at det ikke længere er muligt at få taget sager op. Eftersom mobning og trusler er omfattet af nultolerance, er det i sagens natur altid muligt at henvende sig angående problemer af denne type. Som det fremgår af handlingsplanen, er det endvidere hensigten at tematisere problemstillingerne i relevante fora. Lukningen af den igangsatte proces er således ikke udtryk for, at vi fejler problemerne ind under gulvtæppet, men blot at vi for nu konstaterer, at ingen har ønsket at få konkrete sager behandlet.

Udspil til rekrutteringsstrategi på Arts

Fra dekanatet er udgået et papir om rekrutteringsstrategi til drøftelse. Dette papir har været drøftet i alle relevante organer - Institutforum, LSU og forskningsudvalget - ligesom uddannelseslederne har haft mulighed for at kommentere. Jeg har samlet instituttets (mange) synspunkter i en skrivelse, der kan findes sammen med udspillet til rekrutteringsstrategien på MiÆK: [Strategien](#) og [Bemærkninger fra LÆK](#).

Der er en hel del information fra andre hjørner af vores organisation, så jeg vil lade det blive ved dette i denne omgang. I hører nok fra mig en enkelt gang mere inden sommer, så I må nøjes med de mange taksigelser og mine bedste hilsner – ønsket om en god sommer vil følge senere.

Niels

FORSKNING

Nyhedsbrev fra Forskningsstøtteenheden

Det seneste nyhedsbrev fra Forskningsstøtteenheden kan ses [her](#).

Rådet for Teknologi og Innovation afsætter midler til offentlige Erhvervs-ph.d.-projekter i 2013

Der kan søges om støtte til offentlige Erhvervs-ph.d.-projekter, der ud over de allerede gældende krav har nytteværdi for samfundet. Læs mere [her](#).

Sandord – Application for seed funding research theme groups

Call for proposals kan ses [her](#). Deadline for indsendelse er 15. august 2013.

The Humanities towards a New Agenda: NEGOTIATING THE HUMANITIES

14.-15. november 2013 afholdes konferencen **The Humanities towards a New Agenda:**

NEGOTIATING THE HUMANITIES på Aarhus Universitet. Conferencebeskrivelsen kan ses [her](#) og Call for papers findes [her](#). Deadline for indsendelse af abstracts er **15. august 2013**.

INSTITUTSEKRETARIATET

Informationshæfte til nye medarbejdere

Vi har lavet et informationshæfte til nye medarbejdere. I disse fortsatte forandringstider, vil der uden tvivl også være information at hente for de fleste 'gamle' medarbejdere. Den aktuelle udgave er [her](#), og den nyeste udgave vil fremover altid være at finde på MiÆK

En engelsksproget udgave af informationshæftet er klar i næste uge.

Forskningsrejsekonti findes på MIÆK

Husk, at forskningsrejser skal godkendes af forskningsprogramlederen (eller af institutlederen) – bl.a. for at rejseforsikringen dækker. Find din rejsekonto [her](#) på MiÆK.

Nyt fælles mail- og kalendersystem

Som omtalt i de seneste nyhedsbreve, skulle vi overgå til Exchange og Outlook i slutningen af april, men pga. sygemeldinger er projektet udskudt. Vi har endnu ikke fået en ny dato, men håber meget, at den ikke ligger langt ud i fremtiden. Læs om mailprojektet [her](#).

Det er stadig muligt individuelt at bede om at blive overført. Det gøres ved at skrive en mail til helpdesk@au.dk. Læs om forskellen på at blive overført individuelt nu i forhold til at vente til den fælles overførsel [her](#).

Vi viderebringer her en opfordring fra AU Library Arts (bemærk deadline på fredag):

Brug 5 minutter til at hjælpe bibliotekerne ved Arts

Vi vil gerne vide mere om, hvordan du bruger biblioteket i dag, og hvordan du kunne tænke dig, at vi fremover prioriterer forskellige biblioteksservices.

Din besvarelse vil indgå i arbejdet med at fastlægge en strategi for den fremtidige biblioteksservice på ARTS og dermed i arbejdet for at skabe biblioteker og studiemiljøer til dine behov. Der er deadline for besvarelse fredag d. 21. juni.

[Klik her for at komme til spørgeskemaet: http://www.survey-xact.dk/LinkCollector?key=M84MPTWE3K1P](http://www.survey-xact.dk/LinkCollector?key=M84MPTWE3K1P)

Vi trækker lod om 3 x biograftur for 2 blandt besvarelserne samt 1 eksemplar af *Kierkegaard, Søren: Samlede Værker. Bind 1-17 i 10 bind. 5. udgave. Kbh., Gyldendals Bogklubber, 1994*
Med venlig hilsen

Jens Bennedsen
Biblioteksleder ARTS (Emdrup)

Maia Lunn Vonsbæk
Biblioteksleder ARTS (Aarhus)

KALENDER

10. juni: Blev der afholdt heldagsseminar for Forskningsudvalget
12. juni: Var der møde i Studienævnet, i LAMU (Lokalt arbejdsmiljøudvalg Katrinebjerg og Kasernen) Samt fællesmøde for LSU (Lokalt Samarbejdsudvalg på IÆK) og AMG (arbejdsmiljøgrupperne IÆK Kasernen, IÆK Katrinebjerg, IÆK Nobel)
17. juni: Var der møde i Forskningsudvalget
26. juni: Uddannelsesledermøde

NYHEDER

[Nem oversættelse af tekster til engelsk](#)

AU har fået et nyt oversættelsesværktøj, AU Translate, som alle medarbejdere kan bruge i forbindelse med fx mailkorrespondance og oversættelse af kortere tekster.

[Online AU-ordbog – engelsk/dansk](#)

AU's terminologiliste er blevet udvidet til en online ordbog med opslag fra dansk til engelsk og omvendt. Den kan være nyttig for fx gæsteforskere og gæstestuderende.

[Læs om Sprogservice på Arts](#)

[Vær opmærksom på parkeringsbegrænsninger i Universitetsparken](#)

En række medarbejdere har de seneste dage fundet en ærgerlig besked i deres forrude. Det skyldes, at de kommunale p-vagter har været forbi for at håndhæve de regler, der blev indført på vejene i Universitetsparken i september 2012.

[Pas på telefonregningen i udlandet](#)

Aarhus Universitet har nogle meget attraktive aftaler på mobil- og datatrafik i Danmark, men der er ikke rabat på mobil- og datatrafik i udlandet.

Billigere kørsel med DANTaxi

AU sparer penge, hvis du vælger firmaet DANTaxi, når du kører med taxi i forbindelse med dit arbejde på AU. Ordningen er frivillig, så du vælger selv, om du vil gøre brug af aftalen. I København sparer AU 14 % og i Aarhus 8%. Ring til DANTaxi på 7025 2525, eller gå til [online-booking](#) eller [hent DAN Taxis app](#).

Et samlet bibliotek på nettet: library.au.dk

Statsbibliotekets hjemmeside er blevet ændret og er ikke længere indgang til AU Librarys materialer og tilbud. Det skyldes, at den digitale biblioteksbetjening i forbindelse med udviklingen af AU Library nu er flyttet til hjemmesiden [library.au.dk](#)

- [Læs mere om AU Library på nettet](#)
- [Læs mere om AU Library-samarbejdet](#)

Hjælp til tilbud og kontrakter

Vil du besvare et udbud med et tilbud, eller skal du indgå en kontrakt om et projekt, kan du nu bruge DCL – Nationalt Center for Kultur og Læring. DCL påtager sig at styre tilbudsprocessen og medvirke til, at tilbuddet bliver produceret til tiden og overholder de formelle krav. Det samme er tilfældet, når AU indgår aftaler eller kontrakter direkte med en kunde om forskningsbaserede projekter eller udviklingsopgaver.

Ny fælles AU-webkalender

Medarbejdere og studerende har nu fået en åben, fælles [AU-webkalender](#), hvor de selv kan poste arrangementer, der foregår på universitetet. Kalenderen finder man i det såkaldte [Newsroom](#), der er et nyt tiltag på AU's web. Her vil du også på sigt kunne få et samlet overblik over alle de nyheder, der i dag udgår fra universitetet, og du vil kunne følge med i de daglige presseklip.

Forskere udstiller ny side af guldalderen på ARoS

Et samarbejde mellem ARoS og forskere ved Arts har resulteret i en forskningsbaseret udstilling om guldalderen med skæve perspektiver på den nostalgiske periode. Karina Lykke Grand har været kurator på udstillingen.

Litteraturhistoriker modtager ph.d.-pris

Litteraturhistoriker Kasper Green Krejberg har gransket, hvordan litteraturen direkte og indirekte beskriver krig. Resultatet kalder på en mere udvidet forståelse af begrebet krigslitteratur.

Vinderspeciale om krisekommunikation på sociale medier

To studerende fra Medievidenskab fik kåret deres speciale som årets bedste kommunikationsspeciale.