

Orlov pga. barsel er den eneste af nedenstående orlovstyper, hvor der ligger et retskrav på forlængelse af den del af orloven, der ligger inden for den oprindelige ansættelses-/indskrivningsperiode.

Barsel

Frister: Barselsskema 1 (moder): senest 3 måneder før forventet fødsel
Barselsskema 1 (fader): senest 4 uger før forventet fødsel
Barselsskema 2: senest 8 uger efter fødslen
Barselsskema (udskudt orlov): senest 16 uger før afholdelse af orlov)

Regler: <http://phd.au.dk/gradschools/arts/rulesandregulations/rulesparentalleave/>

Skemaer: <http://phd.au.dk/gradschools/arts/formsandtemplates/>

Sygdom

Frister: Institut: ved første sygedags begyndelse
Ph.d.-skolen: efter 14 dages fravær (længerevarende sygdom)

Arbejdstimer ved deltidssygemelding skal indsendes til både institut og ph.d.-skolen en gang om måneden (dvs. arbejdstimerne for september indsendes den første uge i oktober osv.).

Raskmelding skal ske til både instituttet og ph.d.-skolens administration.

Varighed før fraværet udløser en evt. forlængelse: mindst 1 måned
Fraværet skal svare til en måneds fuldtidsansættelse og være sammenhængende (dvs. være ubrudt).

Regler: <http://phd.au.dk/gradschools/arts/rulesandregulations/illness/>

Skemaer: <http://phd.au.dk/gradschools/arts/formsandtemplates/>

Tjenestefrihed/orlov

Som det fremgår af HRs regler, kan universitetet bevilge en medarbejder orlov efter ansøgning, men medarbejderen har ikke noget retskrav på at få bevilget orloven med mindre, orloven falder inden for eksemplerne på denne side:

<http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/fravaer/tjenestefrihedorlov/>

Pasning af nærtstående/familiemedlemmer

Nedenstående fraværstyper udløser ikke automatisk en forlængelse af ph.d.-studiet. Fraværet skal have en varighed af mindst en måned (fuld tid og sammenhængende) for evt. at kunne udløse en forlængelse af ansættelsen/indskrivningen.

Orlov til pasning af nærtstående og alvorligt syge børn under 18 år

En medarbejder, der i henhold til § 19a i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel har ret til dagpenge i forbindelse med pasning af syge børn under 18 år, har i samme periode ret til hel eller delvis tjenestefri med løn. Universitetet kan begrænse perioden med fravær med løn til 1 måned pr. barn pr. kalenderår. Herudover kan Universitetet bevilge fravær uden løn i dagpengeperioden. Universitetet er berettiget til refusion af dagpenge, når den ansatte har fravær med løn.

Fravær uden løn til pasning i hjemmet af børn under 18 år med betydelig og varigt nedsat fysik eller psykisk funktionsevne

Hvis en ansat på Aarhus Universitet af kommunen efter § 42 i serviceloven får dækning af tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med pasning i hjemmet af et barn under 18 år med betydelig og varigt

nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse, kan Universitetet bevilge tjenestefrihed **uden løn**.
Ydelsen fra kommunen er betinget af, at det er en nødvendig følge af barnets nedsatte funktionsevne, at barnet passe hjemme, og at det er mest hensigtsmæssigt, at det er moderen eller faderen, der passer det.

Hospitalsindlæggelse af børn under 14 år

Ansatte på Aarhus Universitet har ret til fravær **med løn** i op til 5 dage pr. barn inden for 12 på hinanden følgende måneder i forbindelse med den ansattes hospitalsindlæggelse sammen med egne børn under 14 år. Tilsvarende gælder, hvis barnet under indlæggelsen opholder sig i hjemmet. De 5 dage kan holdes enkeltvis eller samlet, og der er mulighed for at aftale at de 5 dage holdes som f.eks. 10 halve dage.

Retten gælder for barnets forældre, dvs. biologiske forældre, adoptanter eller andre indehavere af forældremyndigheden.

Hvis begge forældre er omfattet af aftalen, det vil sige at begge forældre er ansat i staten, kan der højst holdes fri med løn i alt i 5 dage for forældrene tilsammen.

Orlov til pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem

En medarbejder, der i henhold til § 104 i lov om social service får bevilget plejevederlag i forbindelse med pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem, har i samme periode ret til hel eller delvis tjenestefrihed. Universitetet betaler medarbejderen **fuld løn** i orlovsperioden mod at modtage plejevederlaget i samme periode.

Fravær uden løn ved force majeure i tilfælde af sygdom eller ulykke i familie

En ansat har ret til fravær **uden løn** som følge af force majeure, når tvingende familiemæssige årsager gør sig gældende i tilfælde af sygdom eller ulykke, der gør den ansattes umiddelbare tilstedeværelse påtrængende nødvendig.