



Mødedato: 6. juni 2023 kl. 13.00-15.00

Mødested: 1481-366

Mødeemne: Institutforum (IF)

Deltagere: Unni From, Stine Liv Johansen, Matilde Nisbeth Brøgger, Lotte Philipsen, Kristian Tylén, Rikke Andersen Kraglund, Martin Nielsen, Zenia Børsen, Erik David-
sen, Jane Lücke Didriksen, Peter Dalsgaard, Lars Kiel Bertelsen, Tine Arsinevici, Jody
Pennington, Peter M. Boenisch, Camilla Kønig, Erik Bøye Davisen, Zenia Børsen, Lasse
Balleby, Sebastian Lund, Carsten Stage

Afbud: Ethan Weed, Niels Brügger, Peter Lauritsen, Sara Badstue Larsen,

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Godkendelse af referat

De fremsendte referater blev godkendt.

3. Konstituering af nyt IF og orientering om udvalgets arbejde

I forlængelse af valget af nye studentermedlemmer rekonstituerede udvalget sig, og Unni From orienterede kort om Institutforums rolle og snitflader.

4. Opsamling på MUS

Unni From indledte med en kort præsentation af MUS-rundens funktion. Hun fremhævede i den forbindelse, at der var flere positive tilbagemeldinger fra medarbejderne. Mange medarbejdere havde således tilkendegivet, at de var glade for deres arbejde, deres kollegaer og deres afdelinger, ligesom der var ros til de lokale administrative medarbejdere. Samtidig var der flere, der gav udtryk for en interesse for at arbejde med eksterne forskningsansøgninger.

Unni From pegede imidlertid også på, at MUS-runden har bidraget til at udpege en række opmærksomhedspunkter, herunder:

- Flere tilkendegiver, at de oplever pres fra mange sider, f.eks. undervisning, forskning og administration.
- Der er behov for klarhed i opgave, forventninger og beslutningsgange.
- Der er behov for refleksion omkring, hvordan ledelsen adresserer det forhold, at de økonomiske og politiske rammer er usikre, men at medarbejderne ikke har mulighed for at handle, fordi der er så mange usikkerheder forbundet med rammeforholdene.
- Behov for øget fokus på digitalt arbejdsmiljø og on-/offboarding af medarbejdere.

Unni From pegede på, at mange af de forhold, der blev udpeget i MUS-runden, spejler resultaterne fra APV-undersøgelsen. Det forventes derfor, at de indsats, der tænkes i regi af APV-opfølgning også vil adressere de problemstillinger, som MUS har afdækket, f.eks. behovet for at styrke den psykologiske tryghed, sikre en





bedre balance i arbejdslivet eller arbejde med at udvikle en mere anerkendende kultur.

I forlængelse af opsamlingen inviterede Unni From til input fra IF med henblik på evt. at kvalificere opfølgningsindsatser.

Den efterfølgende drøftelse udpegede følgende opmærksomhedspunkter:

- Ønsket om øget klarhed i opgaver og øget præcisering af krav – kan i forlængelse af forskningsevalueringen og ønsket om et bedre balanceret arbejdsliv – pege på, at behovet for tydelighed bør tænkes ind i både den konkrete opgavepræcisering og den enkelte medarbejders konkrete forpligtelser.
- Det opleves som vanskeligt at være tydelig i beskrivelsen af forventningen til opgaveløsning, fordi der typisk er tale om en kvalitativ vurdering.
- I forhold til arbejdsbelastning og balance blev det fremhævet, at arbejdstidsaftalen ikke differentierer mellem forskellige medarbejderkategorier, og det blev foreslået, at man fremadrettet afsøger muligheden for differentierede forberedelsestakster.
- Det forhold, at der er tale om en stor organisation med mange administrative niveau bevirker, at opgaveløsning/adm. understøttelse kan opleves fragmenteret, og at meningsskabelsen kan være udfordret.
- Psykologisk tryghed kan være vanskeligt at drøfte i en MUS, hvis der ikke er en tryk relation til ens personaleleder.
- Som medarbejder kan det opleves vanskeligt at prioritere – og ikke mindst at nedprioritere opgaver – fordi ens leder sjældent tager opgaver væk.

Unni From takkede afslutningsvist for input, der bliver taget videre ind i ledelsesdrøftelser.

5. Økonomirapport 1 (ØR 1)

Unni From orienterede indledningsvist om, at hun havde været til gennemgang af instituttets økonomi forbindelse med udarbejdelsen af økonomirapporten for første kvartal.

Besparelsesmålet frem mod 2030 ligger fast. Instituttet skal fortsat bespare ca. 17 mio. frem mod 2030, og instituttet ser ud i et scenarie, hvor der vil være færre ansættelser end fratrædelser. Det kræver, at der gøres en systematisk indsats for at reducere arbejdsbelastningen og udvikle lettere måder at gøre tingene på.

Medens de langsigtede økonomiske mål ikke er ændret, så ser økonomien for 2023 umiddelbart bedre ud end forventet. Det skyldes først og fremmest lavede elpriser, der har medført en besparelse i millionklassen på Arts, samt en øget STÅ-produktion.



De ekstramidler vil som udgangspunkt blive anvendt inden for fem prioriterede områder:

1. Undervisningsplanlægning, idet rammer til D-vip/VA øges med henblik på at reducere timepukler hos fastvip
2. Understøtte igangsættelse af de nye forskningsprogrammer
3. Understøtte igangsættelse af eksterne samarbejder
4. Understøtte arbejdet med førsteårspakker
5. Styrke kompetenceudvikling

I forlængelse af Unni Froms oplæg foreslog studieleder Lars Kiel Berthelsen, at det kan overvejes at styrke rekrutteringsindsatsen, fordi IKK er afhængig af at få nye studerende ombord.

Adspurgt orienterede Unni From og Lars Kiel Berthelsen om, at det er uklart, hvad der er årsagen til de forholdsvist store variationer, der har karakteriseret STÅ-produktionen de seneste år. Vurderingen fra studieleder og institutleder er umiddelbart, at den aktuelle STÅ-produktion er ganske høj, og at det næppe er realistisk at forvente, at den stiger yderligere.

Samlet set pegede den efterfølgende drøftelse på, at der er generel enighed om, at studiemiljø er centralt for fastholdelse og studieaktivitet. I forlængelse heraf blev der peget på, at Kasernecafeen lukker, hvilket opleves som problematisk blandt både medarbejdere og ledelse.

6. Behandling af ansøgninger om etablering af forskningscenter

Viceinstitutleder for forskning og eksterne samarbejdsrelationer, Carsten Stage, introducerede kort centerkategorien, idet han betonede at der er tale om en gruppe forskere med et fælles, begrundet behov for ekstern synlighed. Der vil – såfremt de to foreslåede centre godkendes – være ca. 50 centre på instituttet.

I forlængelse af Carsten Stages indledende rammesætning udpegede en afklarende drøftelse følgende forhold:

- Den nuværende forskningsorganisering lægger ikke op til, at centre tænkes som en ramme om større, ledelsesinitierede strategiske satsninger, om end der er centre, der har høj strategisk relevans.
- Der er (nogle steder) et ønske om mere strategisk handlekraft.
- Etableringen af flere centre kan medføre en risiko for, at forskningsmiljøerne fragmenteres (50 centre, 200 professorer, lektorer og adjunkter).
- Erfaringsmæssigt har det vist sig, at centre ikke afvikler sig selv, og det har tidligere vist sig vanskeligt at lukke centre i forbindelse med evalueringsrunden.



- I forbindelse med næste evaluering af forskningscentrene kan man overveje at opstille fælles evalueringskriterier, der kan supplere de individuelt opstillede kriterier, som centrene selv har defineret.

Derefter drøftede IF de to ansøgninger om etablering af hhv. Center for Language Generation and AI (CLAI). CLAI blev anbefalet etableret uden kommentarer, mens IF anbefalede, at CRSF blev opfordret til at styrke den faglige forankring på AU og præcisere relationen til eksisterende centre/igangværende forskningsindsatser.

7. Indledende drøftelse vedr. kendskab til rammevilkår på forskningsområdet

Unni From rammesatte punktet med en henvisning til praksis, idet hun fortalte, at instituttet traditionelt har været tilbageholdende med ledelseskommunikation på forskningsområdet. Forskningsudvalg og nyhedsbrevet har været/er de primære kommunikationsveje, når det handler om at orientere om f.eks. retningslinjer som f.eks. GDPR og grundreglerne for eksterne samarbejder.

I forbindelse med opfølgninger vedr. GDPR og Grundregler er man på instituttet blevet opmærksom på, at der er brug for at styrke medarbejderkendskabet til regler og rammer på forskningsområdet.

Institutforum blev i forlængelse heraf bedt om input til, hvordan kommunikationsindsatsen på forskningsområdet med fordel kan styrkes – og om der er særlige indsatsområder – udover GDPR og Grundregler - som man bør have særlig opmærksomhed på.

Tilbagemeldingerne fra IF pegede på:

- At der også er et ønske om et fokus på at øge kendskabet til rammer for og adgang til etisk godkendelse.
- At Digitalt Curriculum, såvel som uddannelsessiden generelt, udfordres af GDPR-regler.
- At der er et ønske om basal lokal bistand til registreringer.
- At der er interesse i at invitere Louise Buchhave til at holde et oplæg på medarbejdermøde/afdelingsmøder.

8. Orientering fra Instituttleder

Der er udarbejdet en retningslinje om Review af forskningsrapporter. Alle eksternt finansierede forskningsrapporter skal fremadrettet i eksternt review, og der skal afsættes midler hertil i forbindelse med udarbejdelse af pris/forkalkulation.

Lønforhandlingerne er næsten afsluttede.

Maja Horst er ny dekan for Arts.

Instituttet afholder sommerfest den 18 august.



9. Orientering fra Akademisk Råd (AR)

Som repræsentant for AR orienterede Peter Dalsgaard om arbejdet og drøftelserne i Rådet.

Siden det sidste IF møde er Arts aktuelle og langsigtede økonomiske blevet behandlet. I den forbindelse havde dekanen understreget behovet for at tilpasse uddannelsesudbud og omfang, ligesom han betonede, at antallet af uddannelser skal reduceres og tilpasses de fremtidige forhold.

Ph.d.-rapporten for 2022 er blevet præsenteret i Rådet, hvor man drøftede tendenser i forhold til finansiering og optagstal. Carlsberg-stipendierne styrker optaget i de kommende år, mens fakultetet har reduceret sin finansiering til stipendierne de seneste år, som led i en økonomisk justering af udgiftsniveauet på Arts.

AR har desuden drøftet Danske Universiteters Taskforce for humaniora indsats, og Peter Dalsgaard oplyste i forlængelse heraf, at der kommer en rapport fra taskforceen i juni.

10. Orientering fra studerende, ph.d.-studerende og medarbejdere

Der blev fremsat en opfordring af, at formatet for nyhedsbrevet skal gentænkes, da det er alt for langt. I stedet bør man gentænke informationsflow og -behov og bruge intranettet mere aktivt i kommunikationen.