

Modtager(e): Institutledelsen ved IKK

Notat vedr. postdoc-stipendiaters institutarbejde

En ansættelse som postdoc ved Institut for Kultur og Kommunikation sker på baggrund af en ekstern bevilling. Midlerne til postdoc-stipendier kan søges ved Danmarks Frie Forskningsfond (DFF) og forskellige andre private og offentlige fonde. Mange postdocstillinger opslås i forlængelse af en større kollektiv bevilling.

I henhold til Stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter forventes medarbejdere, der ansættes som postdoc-stipendiater ved Institut for Kommunikation og Kultur, at varetage institutopgaver, typisk i form af undervisning. Det er afdelingslederen, der tilrettelægger stipendiatens undervisnings- og øvrige institutarbejdsforpligtelser i dialog med stipendiat og evt. projektleder.

Instituttet følger de principper, som er formuleret i relation til Danmarks Frie Forskningsfond, idet postdoc-stipendiater skal varetage institutarbejde i op til 20% af arbejdstiden. Arbejdstiden (fraregnet ferie) er 1643 arbejdstimer, hvilket vil sige, at 20% af arbejdstiden svarer til 328 arbejdstimer årligt. Det vil typisk indebære, at postdoc-stipendiaten skal undervise på ét større kursus årligt, samt varetage andre arbejdsopgaver relateret til undervisning, herunder vejledning og øvrige undervisningsrelaterede samt administrative opgaver, herunder eksamen

Hvis der er hjemtaget midler til et treårig postdoc-stipendium, og hvis adjunkt-pædagogikum indgår i den 3-årige eksternt finansierede postdoc, øges undervisningsdelen til 30% af arbejdstiden og timerne til pædagogikum indregnes heri.

Rent undtagelsesvis kan instituttet – hvis der er hjemtaget midler til et toårig postdoc-stipendium – give tilsagn til at finansiere et tredje undervisningsår, således at en postdoc-stipendiat ansættes som adjunkt i alle tre år. Forudsætningen for, at instituttet finansierer et tredje undervisningsår er normalt, at der er overhead på den pågældende bevilling, ligesom det er et krav, at der er et konkret og markant undervisningsmæssigt



behov, postdoc-stipendiaten kan dække, så denne fx erstatter ansættelsen af en videnskabelig assistent. Muligheden administreres restriktivt, og der gives ikke forhåndstilsagn om et tredje år. Tilsagn om et tredje års ansættelse ved instituttet søges hos institutleder via forskningskonsulenten. En aftale om ansættelse som adjunkt skal ske inden stipendiets igangsættelse.¹ Postdoc-stipendiater, hvis tredje år er finansieret af instituttet og som derfor ansættes som adjunkter, forventes de to første år at levere 2x328 timer undervisning, ligesom han/hun det tredje år skal undervise 80% af arbejdstiden, svarende til 1312 timer. Det betyder, at postdoc-stipendiater ansat som adjunkter forventes at undervise op til samlet 1968 timer med forberedelse.

Arbejdet kan fordeles over de tre år efter aftale med afdelingsleder.

Når man ansættes

I forbindelse med ansættelse skal der indgås aftale med afdelingsleder for den afdeling, man tilknyttes, om det institutarbejde, der skal leveres. Det bør tilstræbes, at så stor en del af institutarbejdsforpligtelsen som muligt fastlægges i forbindelse med ansættelsen.

¹ Muligheden kan kun bringes i anvendelse, såfremt bevillingsgiver godkender, at stipendiaten ansættes som adjunkt med tilhørende undervisningsforpligtelser. Det påhviler stipendiaten at indhente tilsagn fra bevillingsgiver.