

Politik for tildeling af forskningssemestre på IKK

På instituttet skal der være balance mellem fagenes undervisningsbehov og medarbejdernes forskningstid og mulighed for fordybelse og engagement i større projekter. Overordnet reguleres denne balance af arbejdstidsaftalen. Institutet vil imidlertid gerne understøtte, at dele af forskningstiden kan samles til hele eller halve forskningssemestre. Det imødekommer ønsker om sammenhængende tid til forskning, ligesom det muliggør længere udlandsophold. Det er derfor en overordnet målsætning for instituttet, at afdelingerne regelmæssigt kan udlodde forskningssemestre.

Ledelsessekretariatet
Institut for Kommunikation og
Kultur

Dato: september 2019

Side 1/2

Denne politik skitserer alene instituttets generelle principper for tildeling af forskningssemestre, idet den konkrete tildeling af forskningssemestre finder sted ud fra afdelingernes lokale praksisser. Politikken angår primært lektorer og professorer, idet fordelingen af forskning og undervisning ved ph.d.er, postdocer og adjunkter aftales ved ansættelsen og følger gældende regler og principper.

Afdelingslederne har fortsat mulighed for at aftale skævdeling af undervisningen, som kan indebære, at en medarbejder underviser ekstra i et eller flere semestre mod at blive friholdt helt eller delvis i andre.

A) Formål

Med politikken er det intentionen at skabe en ramme for tildeling af forskningssemestre som:

- tydeliggør præmisser for tildeling af forskningssemestre
- skaber gennemsigtighed og ensartethed for tildeling af forskningssemestre
- sikrer incitament til i spidsbelastningsperioder at bidrage til løsning af aktuelle og akutte problemstillinger
- giver mulighed for at afvikle timeoverskud
- gør det muligt at lade forskningsbehov og -ønsker indgå i afdelingens planlægning og ved MUS

B) Principper

- Tildeling af forskningssemestre besluttet af afdelingslederen på baggrund af afdelingens mulighedsrum

- Forskningssemestre forudsætter som hovedregel akkumulerede institutarbejdstimer, da et fuldt forskningssemester reducerer timesaldoen med 493 timer. Bemærk, at afdelingsleder ved ubalancer over 986 timer er pligtig til at aftale en afvikling
- Forskningssemestre kan tildeles ud fra akkumulerede timesaldi såvel som ud fra ønsker og muligheder på forskningssiden
- Da det tilstræbes, at alle medarbejdere bevarer en tilknytning til undervisningen, kan der kun undtagelsesvis gives et forskningssemester i direkte forlængelse af et frikøb

C) Generelle kriterier (i ikke-prioriteret rækkefølge)

- Antal timer anvendt på undervisning og øvrige opgaver ud over normen
- Tidsmæssig afstand i forhold til tidligere forskningssemestre og frikøb
- Muligheder i forhold til afdelings undervisningsbehov og instituttets økonomi
- Ønsker, behov og strategiske muligheder ift. forskningen

D) Rammevilkår

- Afdelingernes praksisser for tildeling af forskningssemestre skal meldes ud til alle medarbejdere
- Ønsket kan fremføres som del af MUS, eller afdelingen kan operere med en skriftlig ansøgningsprocedure
I begge tilfælde skal der i afdelingen være åbenhed om antal af forskningssemestre, der forventes udmøntet. Afdelingsleder orienterer efterfølgende afdelingen om fordeling af forskningssemestre
- Ved ønsket om et forskningssemester forventes medarbejderen at oplyse om forskningsplaner og -behov og om hidtidige forskningsmuligheder, herunder tidligere forskningssemestre og opsparede timer/merarbejde med henvisning til Vipomatic. Ligeledes kan en orientering om forskningssemesters anvendelse oplagt indgå i den efterfølgende MUS
- Afdelingerne kan tillade, at der søges forhåndstilsagn om tildeling af et forskningssemester længere fremme i tiden, så medarbejdere får en længere planlægningshorisont