



## Principper for emeriti ved Institut for Kultur og Kommunikation

Notatet præciserer de principper for emeritustilknytning, der lægges til grund for indgåelse af aftaler ved Institut for Kultur og Kommunikation.

Pensionerede medarbejdere har ikke krav på at få en emeritusordning, men fratrådte videnskabelige medarbejdere kan efter aftale med den lokale ledelse få stillet kontorplads og tilknyttede faciliteter til rådighed i det omfang, kapaciteten tillader det.

I forbindelse med indgåelse af en emeritusordning skal der udarbejdes en individuel aftale, hvor samarbejdets nærmere indhold skal fastlægges.

En emeritustilknytning kan indeholde følgende opgaver:

- Publicering med reference til instituttet
- Færdiggørelse af et konkret forskningsprojekt
- Deltagelse i forskningssamarbejder
- Gæsteundervisning
- Vejledning (bachelor- og kandidatstuderende)
- Medvejledning (ph.d.-studerende)

En emeritus modtager ikke vederlag for tilknytningen og de opgaver, der følger med.

Indgås der særskilt aftale om løsning af en større opgave, eksempelvis varetagelsen af et undervisningsforløb, skal der ske aflønning i overensstemmelse med gældende overenskomst på området. En emeritus kan ikke være bevillingshaver. I forbindelse med pensioneringen overtages eventuelle bevillingsrettigheder af afdelingsleder eller institutleder.

Som emeritus ved Institut for Kultur og Kommunikation tilbydes man som udgangspunkt

- Adgang til fælles emerituskontor med adgang til begrænset reolplads
- Adgang til AU's it- og forskningsinfrastruktur i nødvendigt omfang
- Adgang til computer, så længe allerede udleveret it-udstyr fungerer. Der kan ikke bevilliges indkøb af nyt it-udstyr til emeriti.

Emeritusaftaler, der indgås i forbindelse med en medarbejders fratrædelse, er som udgangspunkt toårige. Det er muligt at forlænge aftalerne, idet det er en forudsætning for en forlængelse, at tilknytningen er til gensidig interesse for både den fratrådte medarbejder og universitetet. Forlængelser er som udgangspunkt 1-årige, og aftalen kan forlænges to gange, såfremt der er forskningsaktiviteter, der tilsiger dette. Institutleder kan – såfremt afdelingsleder eller viceinstitutledere anbefaler det - rent undtagelsesvis dispensere herfra, såfremt der er forhold, der i særlig grad taler herfor.

Ved henvendelser om indgåelse eller forlængelse af aftaler, skal den pågældende emeritus fremsende et opdateret træk fra Pure til Anne Møldrup Overballe, hvoraf igangværende forskningsaktiviteter og seneste publikationer fremgår. I henvendelsen skal





det kort præciseres, hvilke påtænkte eller igangværende forskningsaktiviteter der lægges til grund for aftalen eller forlængelsen. På baggrund af henvendelsen tager afdelingsleder og evt. institutleder stilling til, hvorvidt aftalen kan indgås eller forlænges. Ved beslutning om forlængelser forudsættes det, at der er taget stilling til, om den fratrådte medarbejder aktivt bidrager til afdelingens og instituttets aktiviteter og tydeliggør sin forskning og publikationer i Pure.

En emeritus er ikke automatisk omfattet af universitetets forpligtelser i henhold til arbejdsskadesikringsloven. IKK tilbyder ikke mulighed for, at en ulønnet emeritus kan være omfattet af sikringen, ligesom der ikke dækkes omkostninger til udlandsrejser eller -ophold.

Retningslinjen er godkendt af Institutledelsen den 7. oktober 2024.