

## Nyhedsbrev IÆK, nr. 11, 2012

Kære kolleger på IÆK.

Så er der atter lidt forskelligt, I bør vide.

### MUS-runde

Vi har skudt en MUS-runde i gang. Nogle af jer har allerede fået en henvendelse fra jeres respektive uddannelses- eller forskningsprogramledere, som er dem, der skal holde MUS'ene (i halerne). Resten af jer vil snarest modtage en indkaldelse. Det er sigt punktet, at vi skal være færdig med denne første runde samtaler i februar.

Jeg erindrer om, at det i den nye organisering er blevet sådan, at det for VIP'ers vedkommende er uddannelseslederne, der holder MUS med senior-VIP, dvs. fra lektorniveau og opefter, mens forskningsprogramlederne holder MUS med junior-VIP, dvs. fra adjunkt niveau og nedefter. Der har været lidt diskussion af, hvorvidt ph.d.-MUS er bedst placeret hos forskeruddannelsesprogramlederne, idet der fra dekanatets side er der åbnet for denne mulighed. På det seneste forskningsudvalgsmøde blev vi dog enige om at lade forskningsprogramlederne gennemføre de første samtaler og så foretage en grundig evaluering bagefter. Rationalet bag denne beslutning er, at der er behov for, at forskningsprogramlederne opøver et kendskab til alle forskerne i de respektive programmer.

Den nye organisation giver anledning til lidt forskellige overvejelser angående procedurer. Især har spørgsmålet om, hvad mellemledere med *begrænset* personaleansvar kan lave af aftaler, trængt sig på. Vi har forsøgt at løse problemstillingen ved at indføre en opfølgende samtale mellem de respektive forskningsprogram- og uddannelsesledere og mig i efterhæng af MUS-runderne. På disse møder drøftede de indsamlede ønsker, generelle problemstillinger og tiltag med mig mhp. at aftale, hvad der lader sig realisere. Herefter følger mellemlederne op. Denne fremgangsmåde kan forekomme lidt tung, men nu prøver vi den af. Anne Marit Waade (leder af forskningsprogrammet "Kulturelle transformationer") har som den første gennemført en MUS-runde, og erfaringerne herfra er heldigvis, at proceduren ser ud til at virke.

For jer TAP'er i sekretariatet er det Tine Arsinevici, der holder MUS, og også her vil der være tale om en opfølgningssamtale med mig, hvor vi vurderer de samlede ønsker og behov for at lægge en overordnet kompetenceudviklingsplan.

Det bør måske understreges, at der er tale om frivillige samtaler. Ledelsen har pligt til at indkalde til dem, men medarbejderne har ret til at vælge dem fra. Jeg vil dog opfordre jer meget til at tage imod tilbuddet om en samtale. For helhedens skyld er det nemlig vigtigt, at vi får alle med ind i den dialogproces, som MUS'ene danner ramme om. Samtidig er MUS jo jeres mulighed for i en lidt formel ramme at give udtryk for de ønsker, I eventuelt måtte have mhp. jeres arbejdssituation – og så er der jo kun tale om ca. tre kvarter af jeres tid (plus lidt tid til at udfylde det forberedende skema).

HR har oprettet en hjemmeside om MUS, som kan ses her:

<http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/kompetenceudvikling/mus/>

### **Næste besøgsrunde i januar**

Jeg annoncerede i forrige nyhedsbrev, at besøgsrunden ville blive gentaget i januar 2013. Datoerne ligger nu fast, og vi håber, at I endnu engang har lyst til at møde talstærkt op, når vi kommer forbi (se vedlagte plan). Også denne gang har Ken og jeg besluttet at lægge UFU-strukturen til grund for besøgsrunden. Baggrunden for dette valg er, at denne opdeling af instituttet er den mest fagnære. Det er højst tænkeligt, at det næste gang giver mening at tage udgangspunkt i forskningsprogramstrukturen i stedet for. Besøgsrunderne skal ikke mindst ses som udtryk for en bestræbelse på at minimere behovet for de lidt uhåndterlige medarbejdermøder for hele instituttet. Vi hører meget gerne synspunkter på denne idé. Vi evaluerer selvfølgelig løbende med inddragelse af de valgte organer, hvordan kommunikationskanalerne fungerer i instituttet, og forsøger at reagere på de tilbagemeldinger, vi får, når vi prøver os frem.

Mødedagsorden ligger endnu ikke fast, og I må meget gerne meddele eventuelle ønsker til jeres respektive UFU-ledere. Vi håber selvfølgelig, at vi kan komme lidt tættere på substansen end forrige gang, hvor de administrative problemer trængte sig voldsomt på. Vi vil således meget gerne diskutere de lokale muligheder og udfordringer i de respektive fag med udgangspunkt i, hvordan I ser på situationen.

### **PURE og næste forskningstilsyn**

I F13 er det to år siden, forrige forskningsgennemsyn blev gennemført, så det er tid til at se på forskningsoutputtet for 2011 og 2012. Der er et papir om form, krav og procedurer på vej ud i høring. Det vender vi tilbage til. For nu gælder det blot om, at erindre jer om at få inddateret jeres publikationer i PURE. Ligesom sidst vil det være træk fra PURE, der vil danne udgangspunkt for forskningstilsynet. For jeres egen skyld vil jeg derfor bede jer om at få ordnet inddateringerne.

### **Høringspapirer, referater og LÆK medarbejderportal**

I forrige nyhedsbrev nævnte jeg to høringer, hhv. vedr. professoratspolitikken og undervisningsplanlægningen. Papirerne har nu været behandlet i de behørigt institutorganer, og høringssvar er blevet produceret. I skal naturligvis have mulighed for at se reaktionen herfra, så derfor er begge høringssvar vedlagt.

Jeg nævnte også de møder, der har været afholdt i instituttets organer. Fastholdelsen af en forbindelse mellem Institutforum, samarbejdsudvalg (og arbejdsmiljøudvalgene), forskningsudvalg og den øvrige institutoffentlighed repræsenterer en af de udfordringer, vi har i det store institut. Denne gang vælger jeg at vedlægge de tre seneste referater fra møder i organerne.

Fremover har vi dog brug for en mere langtidsholdbar løsning. Derfor sidder vores uddannelseskonsulent og vores forskningsrådgiver og lægger sidste hånd på en LÆK medarbejderportal, der skal fungere som en resourceside, hvor man vil kunne finde regler, politikker, referater mv. Denne side vil gå i luften på mandag, og fremover vil jeg i nyhedsbrevet referere til denne side.

### **AU-strategi i høring**

Og så er vi midt i endnu en høringsproces. Det drejer sig om AU's overordnede strategi. Siden I har hørt om strategiarbejdet sidst, er der sket det, at perioden er blevet udvidet til 7 år således, at vi nu skal skabe en strategi, der går fra 2013 – 2020. Denne beslutning er delvis et produkt af den kritik af

det meget høje ambitionsniveau, hvad måltal angår, som bl.a. har været rejst herfra. Man har ikke ønsket at renoncere på ambitionsniveauet, men derimod at give mere tid til at nå målene. Det er så hensigten at lave årlige opfølgninger samt et serviceeftersyn midtvejs i 2016 mhp. at foretage eventuelle justeringer i lyset af, hvordan det er gået i den første halvdel af strategiperioden. Jeg vedlægger udspillet fra AU-ledelsens side.

For det videre arbejde indebærer dette selvfølgelig, at såvel fakultets- som institutstrategien skal gennemtænkes på ny i lyset af den længere strategiperiode. Dette vil komme til at foregå i begyndelsen af det nye år.

### **Fysisk apv er i gang**

Jeg skrev i forrige nyhedsbrev, at den fysiske apv ville blive udsendt i november. Det viste sig ikke at være helt i overensstemmelse med realiteterne. For at sikre mig, at I ikke opfatter indkaldelsen som spam, vil jeg lige indskyde, at den lige er blevet skudt i gang. Jeg vil opfordre jer til at besvare denne også, så vi kan få ordnet eventuelle problemer med de fysiske arbejdsforhold.

### **Semesterlængde og ugentlige undervisningstimer**

I den seneste tid har der som bekendt været øget politisk og mediemæssig bevågenhed angående mængden af undervisningstimer på landets universiteter. I forbindelse med denne debat har dekanen bl.a. meldt ud, at vi skal indføre 14 ugers semestre, og at vi skal udbyde mindst 12 ugentlige undervisningstimer på vores bacheloruddannelser, og mindst 8 undervisningstimer på kandidatniveau.

Foranlediget af dekanens udmelding har vi modtaget en del henvendelser om, hvornår og hvordan denne politik skal implementeres. Vi er opmærksomme på, at planlægningen af næste semesters undervisningsaktiviteter allerede er godt i gang, og at det bl.a. af den grund er meget vanskeligt at foretage ændringerne på nuværende tidspunkt. Derudover er der en række spørgsmål vedr. eksamenstilrettelæggelse, præcisering af, hvad vi egentlig forstår ved en 'undervisningstime' og en række andre forhold, der først skal klarlægges.

Vi har derfor drøftet situationen med dekanatet og fået lavet en aftale om, at vi først påbegynder implementeringen af den nye politik i efteråret 2013. Dette betyder altså, at der *ikke* er noget krav om en udvidelse af hverken semesterlængde eller ugentlige undervisningstimer i foråret 2013.

I løbet af foråret 2013 vil vi skulle forberede implementeringen af de nye semester- og undervisningsstandarder. Dette arbejde vil primært skulle foregå i uddannelsesfagudvalgene og i studienævnet, men tanken er desuden at benytte besøgsrunden i januar til at drøfte igangsættelsen af processen med jer. Vi håber inden da at have fundet løsninger på mange af de nævnte uklarheder.

### **Etablering af husudvalg**

IÆK har nu oprettet husudvalg i hhv. Nobelparken (sammen med Business Communication (BCOM)) og på Katrinebjerg. På kasernen har hus- og teknikudvalget allerede fungeret i en årrække. Husudvalgene skal bl.a. medvirke til at styrke arbejds- og studiemiljøet, etablere regler for brug af lokalerne, søge indflydelse på fordeling af kontorer og andre lokaler og lette kommunikationen mellem IÆK og BCOM og mellem institutterne og bygningsdrift og IT.

## Noget at fejre

Fra IÆK har Lise Skytte Jakobsen og Kasper Green Krejberg modtaget individuelle postdoc-stipendier (se nyheden nedenfor). Stort til lykke til begge!

Og så er der alle nyheder fra andre steder end vores eget institut ...

Bedste hilsner

Niels

---

## NYHEDER

---

### [Fem nye postdoc-stipendier til Arts](#)

Det Frie Forskningsråd har netop offentliggjort efterårets bevillinger til Kultur og Kommunikation og Arts er stærk repræsenteret.

### [Fælles planlægningssystem til undervisning på Arts i Aarhus](#)

Undervisningsplanlægningssystemet, som man i dette semester er begyndt at bruge i Tåsingevej og i Nobelparken, vil fra næste semester blive udrullet til hele Arts på campus Aarhus.

### [Fælles specialeprocedurer på Aarhus institutterne](#)

Via uddannelseslederne på Aarhus institutterne har Studieceter Arts fået ensrettet procedurerne for specialer, så der er kommet én ny specialeside.

### [En forskerspire i praktik](#)

I tre dage har gymnasieeleven Anton Juul været i praktik som litteraturstuderende. Samtidig bruger han sit besøg på Aarhus Universitet til at få vejledning af sin mentor lektor Steen Bille, som hjælper ham i den landsdækkende konkurrence om at blive årets forskerspire.

### [Aarhus Universitet udsteder første fællesgrad med internationalt anerkendt universitet](#)

Den første fælles kandidatgrad er netop underskrevet på Aarhus Universitet af dekan Mette Thunø og overrakt ved en særlig ceremoni på University of Amsterdam.

### [Fra alle os til alle jer: AU-julekalenderen 2012](#)

Hver dag i december måned vil de vise mænd og kvinder på Aarhus Universitet fortælle en videnskabelig anekdote om højtiden. Fra Arts kan du blandt andet glæde dig til at høre: et bud på verdens bedste julefortælling, om Santa Lucia levede i virkeligheden, hvordan Muhammed holder jul i børnehaven, og om Jesus overhovedet blev født i år 0. Åbn lågen og lad dig berige med lidt julevisdom.

Hold øje med [www.au.dk](http://www.au.dk)

### [Nye funktionschefer på Arts](#)

To nye funktionschefer er nu ansat på områderne økonomi og uddannelse. Thomas Degn Nielsen er konstitueret it-chef.

---

## ARRANGEMENTER

---

### [Academic writing workshop for faculty members at Arts](#)

#### [Sign up for the workshop](#)

Questions about the workshop may be directed to me at [smc@hum.au.dk](mailto:smc@hum.au.dk).

### [Undervisningsudvikling – underviserudvikling?](#)

Gå-hjem-møde for undervisere på Arts onsdag den 5. december kl. 15.30-17.00.

Med udgangspunkt i en interviewundersøgelse blandt entreprenørskabsundervisere på Arts vil lektor Lene Tortzen Bager pege på nogle vigtige og generelle parametre i undervisningsudvikling. Derefter er der mulighed for at diskutere visioner for udvikling af undervisning og undervisere på Arts.

Af hensyn til forplejning bedes man tilmelde sig hos: [apedersen@tdm.au.dk](mailto:apedersen@tdm.au.dk) senest fredag den 30.11.

---

## PRAKTISK INFORMATION

---

### [Undervisningsplaner klar i slutningen af december](#)

De studerende skulle tilmelde sig undervisning for forårssemestret inden 15. november. Derefter fastlægger man undervisningstidspunkter og fordeling af lokaler. I slutningen af december kan både undervisere og studerende så se deres personlige skema for næste semester.

### [Del din viden om undervisning med kollegaer på Arts](#)

Arts' webresurser om gode undervisnings-praksisser er skrevet af Arts' egne undervisere. Se de tre nyeste bidrag på [www.undervisermetro.au.dk](http://www.undervisermetro.au.dk)

-*Facilitering af studiegrupper* af [Hanne Kirstine Adriansen](#) (Institut for Uddannelse og Pædagogik (DPU))

-*Anvendelse af instruktører* af [Anne Marie Dinesen](#) (Institut for Æstetik og Kommunikation)

*Materialeøvelse* af [Andres Dobat](#) (Institut for Kultur og Samfund).

Ønsker du som underviser at dele en god praksis med dine kollegaer? Så klik ind på [www.undervisermetro.au.dk](http://www.undervisermetro.au.dk) og se, hvordan du gør.