

Fællesmødemøde i LSU/IF
på Institut for Kommunikation og Kultur
Møde den: 11. januar 2016
Bygning 1586, lok. 114

REFERAT

Til stede: Per Stounbjerg (PS), Peter Mortensen (PM), Peter Lauritsen (PL), Rikke Andersen Kraglund (RAK), Mikkel Wallentin (MWA), Birgit Eriksson (BE), Thomas Rosendal Nielsen (TRN), Tore Rye Andersen (TRA som suppleant for Jakob Ladegaard), Nina Zeiss (NZ som suppleant for Hanne Johansen), Jane Lücke Didriksen (JD), Ane Petrea Danielsen (APD), Katrine Rosendal Carstensen (KRC), Cecilie Julie Skov (CJS), Elisabeth Skautrup (ESK), Mathias Risom Kristensen (MAK), Per Dahl (PD), Katrine Solvang Larsen (KSL – observatør), Karen-Margrethe Simonsen (KMS AR-medlem), Morten Brockhoff (MWB), Marianne Rasmussen (MRA), Jody Pennington (JP), Steen Bille Jørgensen (SBJ som suppleant for Steffen Krogh), Lars Kiel Bertelsen (LKB som suppleant for Ken Henriksen), Anne Overballe (AO sekretær for LSU), Louise Søndergaard (SL observatør) og Mette Kannegaard (MK referent)

Fraværende med afbud: Jakob Isak Nielsen (JIN), Hans Lauge Hansen (HLH), Jakob Ladegaard (JLA), Hanne Johansen (HJ), Ken Henriksen (KH - studieleder), Tine Arsinevici (TA, sekretariatsleder), Steffen Krogh (SKR), Peter Dalsgård (PDA), Stefan Kjerkegaard (STK), Anne Marit Waade (AMW),

Fraværende uden afbud: Ingen

Institut for Kommunikation
og Kultur

Mette Kannegaard

Institutsekretær

Referat fællesmøde 1/2016

Dato: 2. februar 2016
Redigeret 4. april 2016

Direkte tlf.:
*45 8716 3009
E-mail:
kannegaard@dac.au.dk

Afs. CVR-nr.: 31119103

Side 1/5

DAGSORDEN

- 1) Godkendelse af dagsorden
- 2) Endelig godkendelse af referater af IF-møde samt af fællesmøde LSU/IF den 26. november 2015
- 3) Orientering fra Akademisk Råd
- 4) Orientering fra institutleder
 - a) Proces for fakultetets forskningssatsninger
 - b) Proces for uddannelsessamarbejder
 - c) Diverse
- 5) Høringer
 - a) Ny personalepolitik på AU i høring
 - b) Høring af *Handlingsplan for flere kvinder i forskning 2016-2020*
 - c) Høring af *Odderhede-rapportens anbefalinger om videnskabelig uredelighed*
- 6) Forårets møder
- 7) Valgte medlemmer af IF pr. 1. februar 2016
- 8) Eventuelt

REFERAT

Side 2/5

PS bød de nye medlemmer velkommen og indledte mødet med en præsentationsrunde.

- 1) Godkendelse af dagsorden
Dagsordenen blev godkendt uden kommentarer.
PS besluttede at behandle de punkter, der vedrører både LSU og IF først og udskyde de punkter, der kun vedrører IF, til sidst i mødet.
- 2) Endelig godkendelse af referater af IF-møde samt af fællesmøde LSU/IF den 26. november 2015
Referat af fællesmødet LSU/IF blev godkendt med følgende kommentarer:
Dagsordenens punkt 3) skal rettes til Forskningsorganisering.
PS redegjorde for formuleringen i referatets pkt. 3). Den fjerde pind omformuleres til ”– vigtigt, at timetildeling ikke foretages ud fra et forhåndsdefineret hierarki, som favoriserer formelle programmer frem for andre aktiviteter, der giver output fx ift. hjemtagning af eksterne midler”
Referatet fra IF-mødet den 26. november blev efter punkt 5. på dagsordenen godkendt uden kommentarer.
- 3) Orientering fra Akademisk Råd
Punktet blev behandlet efter punkt 7 på dagsordenen.
KMS oplyste, at diskussionerne på det seneste møde primært drejede sig om evaluering af AR's afholdte seminar samt orientering om, at 4+4-ordningen er sendt til behandling i praksisudvalget, herunder diskussion af hvorvidt specialet på 4+4-ordningen evt. kan ændres til en midtvejsevaluering for at imødegå spørgsmålet om plagiering fra speciale til ph.d.-afhandling. Der var dog ikke enighed om dette i AR.
KMS udtræder pr. 1. februar af både AR og IF, og BE vil fremover være AR's repræsentant i IF.
- 4) Orientering fra institutleder
 - a) Proces for fakultetets forskningssatsninger
PS orienterede om, at der i forlængelse af IKK's sidste nyhedsbrev inden jul nu er fastlagt en forskningsorganisering på IKK - notat vedrørende dette er tidligere rundsendt til alle medarbejdere. Forslag til nye programmer skal som oplyst i nyhedsbrevet sendes til KSL dac@ksldac.au.dk senest den 29. februar 2016, og PS gjorde i den forbindelse opmærkning på, at der på IKK er afsat en forskningspulje, og at ansøgningsfristen til denne er 29. januar 2016 – også disse ansøgninger skal sendes til KSL.
Herudover er der nu også mulighed for at byde ind med forslag til fælles fakultære forskningssatsninger, og disse forslag skal indsendes til KSL senest den 1. februar 2016. PS gjorde opmærksom på, at instituttet kun har mulighed for at indsende et begrænset antal bud på satsninger.
Se IKK Nyhedsbrev nr. 8 af 17/12 2016. Der blev spurgt til, hvad et givent område får ud af at være et satsningsområde og til fordele/ulemper ved hhv. Forskningsprogram og -center.

KMS oplyste, at efter en lang årrække med interne institutsatsninger er de nye tiltag et forsøg på at styrke fælles fakultære satsninger på tværs af institutgrænserne. Fakultetsledelsen forestiller sig dog ikke, at alle satsningsområder skal 'besættes' i den kommende runde, da hele processen skal være dy-

namisk og derved give plads til eventuelle yderligere satsningsområder i de kommende år.

b) Proces for uddannelsessamarbejder

PS oplyste, at vi i lyset af dimensioneringen fremover vil skulle tilpasse os en situation, hvor vi er færre ansatte men ikke nødvendigvis har færre opgaver. Dette er årsagen til, at der er igangsat en proces angående ressourceeffektivisering og samarbejdsformer, og denne proces forventes at løbe intensivt i hele foråret 2016.

Som en del af dette tiltag er det pålagt samtlige afdelingsledere senest den 15. marts at indmelde konkrete forslag til a) ressourceeffektiviseringer, b) bilaterale samarbejder og c) udbudsnetværk (som også kan være multilaterale). Tiltaget om helt konkrete forslag er bl.a. et forsøg på at være proaktive og derved medvirke til, at vi i rimelig god tid kan nå at tilpasse os situationen, hvor vi har færre hænder og dermed forhåbentlig undgå, at situationen bliver alt for stressagtig.

Der er nedsat en styregruppe bestående af Per Stounbjerg, Thomas Rosendal Nielsen, Lars Kiel Bertelsen, Hanne Johansen, Nina Zeiss og Jody Pennington. Gruppen mødes hver 14. dag gennem hele foråret for at koordinere processen, og det er aftalt, at afdelingslederne kan investere de fornødne arbejdstimer i processen.

I E16 udmøntes de vedtagne forslag i konkret praksis, de nødvendige studieordnings- og praksisændringer udmøntes, og det vurderes, om der skal tages yderligere skridt. Der vil løbende blive orienteret om processen via nyhedsbrevene, og samtlige fagmiljøer vil gennem hele processen være aktivt inddraget.

c) Diverse

Lønforhandlinger:

Der er udsendt en køreplan for de kommende lønforhandlinger med en ansøgningsperiode fra 8. – 28. februar.

PD oplyste, at ansøgningsskemaerne er væsentligt forenklet i forhold til tidligere år, og at processen gennemføres som vanligt med en møderække mellem HR og institutleder samt de lokale tillidsrepræsentanter på skift. Resultatet forventes at være klar medio maj, så alle ansøgere vil få svar, og udbetaling vil finde sted inden sommerferien.

Ledelsen har meldt ud, at der i år er en ramme på 0,4% til varige kvalifikationsstillæg og 0,2% til engangsvederlag, hvilket er væsentligt mere, end der var til rådighed sidste år.

Fra TAP-siden blev der fremsat et ønske om at få oplyst, hvilket beløb der er til rådighed ved lønforhandlingerne, og efterfølgende antallet og typen af tilsgagn. Herudover ønskes processen gjort så gennemskuelig som overhovedet muligt.

Der vil blive indkaldt lønansøgninger, så snart institutterne har modtaget de nye skemaer.

5) Høringer

a) Ny personalepolitik på AU i høring

Høringen er netop fremsendt, og vi har endnu ikke modtaget en deadline for institutternes svar til dekanatet, men vi regner med en lille måneds svarfrist, da høringen skal behandles på FSU den 10. februar.

PD oplyste, at det fremsendte forslag er en hel del 'slankere' end den nuværende personalepolitik, idet den er reduceret til kun 8 normer og 9 delpolitikker, da alle procedurer, regler m.m. er fjernet - i stedet henvises til de perso-

naleadministrative retningslinjer.

Der var adskillige kommentarer til forslaget, herunder var der bl.a. enighed om, at f.eks. inddragelse og medindflydelse bør nævnes som en norm, samt at også muligheden for karrierevejledning, fleksibilitet i ansættelsen, seniorordninger m.m. bør fremgå.

Herudover fremkom der forslag til omformulering af afsnittet om Kompetence- og karriereudvikling, og der blev spurgt til, om f.eks. ligestilling tydeligere bør indgå som del af personalepolitikken. Ligeledes blev det problematiseret, at nogle formuleringer i afsnittet om bibeskæftigelse kunne læses, som om AU ønsker at fremme medarbejderes bibeskæftigelse.

Der fremkom en del andre kommentarer, som PD tog til efterretning og efterfølgende vil medtage i det samlede høringssvar til fakultetet, når høringen er færdigbehandlet i LSU og LAMU.

b) Høring af *Handlingsplan for flere kvinder i forskning 2016-2020*

Der er frist for et samlet høringssvar 1. februar. Eventuelle kommentarer bedes sendt til PS senest 28. januar.

Tal fra 2014 viser, at der på IKK er 67% mandlige lektorer (mod 69% på AU), ingen kvindelig professorer men en lille overvægt af kvinder på adjunktiveau. Tallene understreger, at IKK har en udfordring.

Rapporten har været drøftet af institut- og afdelingsledere, som overordnet var tilfredse med rapportens forslag, f.eks. nedsættelse af søgekomiteer før offentliggørelse af stillingsopslag, hvorved der sikres en reel bredde af ansøgere, øget anvendelse af tenure track-forløb, som skal diskuteres yderligere, rekruttering og ansættelse, som ikke må virke diskriminerende, m.m.

Der var tilslutning til intentionen om at gøre ønskerne om flere kvinder i forskning mere forpligtende.

c) Høring af *Odderhede-rapportens anbefalinger om videnskabelig uredelighed*

Høringen er også sendt til behandling i Forskningsudvalget, og der er frist for indsendelse af indlæg den 22. januar. PS oplyste, at høringen ligger i forlængelse af Code of Conduct i dansk forskning.

Rapporten har en ret snæver definition af uredelighed, hvilket synes fornuftigt. Der var tilslutning til, at uredelighed ud over forsæt også kan opstå ved grov uagtsomhed. Der var derimod skepsis over for ønsket om, at sager om plagiater kan overlades til universiteterne selv. De bør som andre typer uredelighed behandles i udvalget, men som foreslået med inddragelse af universiteterne ved en høring.

Der blev opfordret til, at der lægges materiale på MIKK vedrørende videnskabelig uredelighed, og PS tager dette spørgsmål op med KSL.

6) Forårets møder

MK udsender snarest forslag til mødedatoer.

7) Valgte medlemmer af IF pr. 1. februar 2016

MK udsender snarest ajourført liste over medlemmer.

8) Eventuelt

Der blev fremsat ønske om at holde adskilte møder for LSU og IF, især hvis der er sager, der normalt ikke behandles i begge fora, og der bør ligeledes skelnes mere mellem orienterings- og diskussionspunkter. PS tog dette til efterretning.

Det blev aftalt, at orienteringspunkterne fremover skal ligge sidst på dagsordenerne.

MWA oplyste, at han som næstformand gerne må kontaktes, hvis der er emner, man ønsker behandlet i IF.

Side 5/5

—

Mødet sluttede kl. 15.05

—

—

—