

Modtager(e): Institutledelse, Institut for Kommunikation og Kultur

Afdelingsledernes råderum i forbindelse med faglig udvikling

Ifølge Arbejdstidsaftale på Faculty of Arts indgået den 15. december 2017 må institutlederen fastsætte arbejdstid til større undervisnings- og uddannelsesudviklingsprojekter, herunder ”omfattende studieordningsændringer, kvalitetssikring, udvikling af nye uddannelser” (s. 6). Implementering af nye eller reviderede BA, BA Tilvalg (sidefag), eller KA studieordninger anses som en del af dette. I forbindelse med nye/reviderede studieordninger er der tre hovedkategorier af revisioner af ECTS-belagte fag (et enkelt kursus eller disciplin i den reviderede studieordning):

- (1) eksisterende fag kan justeres,
- (2) eksisterende fag kan ændres gennemgribende, eller
- (3) eksisterende fag kan skiftes ud med helt nye fag.

Den første kategori udløser ikke ekstra arbejdstimer, mens de to sidste kan indebære behov for en ekstra indsats til at implementere faget første gang. Til dette råder afdelingsledere over en pulje på op til 30 timer per fag (uafhængig af fagets ECTS vægtning). Det er op til afdelingslederens skøn, om der er behov for timer til faglig udvikling, og i givet fald hvor mange timer der er behov for til implementeringen, og timerne kan fordeles mellem flere undervisere, hvis flere undervisere har ansvar for fagets implementering. Timerne går kun til den faglige udvikling og ikke til at håndtere evt. kompleksiteter, som opstår pga. af samlæsning, parallelhold, osv.

Afdelingslederen informerer afdelingskonsulenten om hvilken medarbejder, hvilket fag og antallet af timer. Afdelingskonsulenten samler timer for alle VIP i forbindelse med fagets eller fagenes første gennemløb og sender oplysninger inden den aftalte tidsfrist til Arbejdstid, CC, som sørger for, at timerne registreres i VIP-O-Matic.

¹ For andre BA Tilvalg gælder ”Retningslinjer for udvikling og undervisning på nye BA-tilvalg 2019” fra den 8. august 2019.