

Modtager(e):Institutledelse

Proces for indstilling og udpegning af afdelingsledere ved Institut for Kommunikation og Kultur

Afdelingsledere ved Institut for Kommunikation og Kultur (IKK) udpeges i henhold til nedenstående proces.

Processen er udviklet med udgangspunkt i [Ansvars- og funktionsbeskrivelse afdelingsledere, Arts](#). Hensigten er at etablere en fælles, transparent proces, der tilgodeser hensynet til medarbejderindflydelse og samtidig understøtter, at de kommende afdelingsledere har det bedst mulige udgangspunkt for at påtage sig de opgaver, der ligger i stillingen.

Senest 6 måneder inden en afdelingsleders periode udløber, skal pågældende tage stilling til, om der ønskes forlængelse. Såfremt der ikke indgås en aftale om forlængelse, skal der på det næstkommende afdelingsmøde igangsættes en rekrutteringsproces. Dette gøres ved:

1. Instituttleder inviterer alle fastansatte lektorer og professorer på afdelingen til at indsende en interesselikendegivelse og et kort ledelsesgrundlag (se vejledning til interesselikendegivelse nedenfor), såfremt de ønsker at påtage sig funktionen. Invitationen tilsendes alle fast-vip pr mail.
2. Punktet dagsordensættes på et afdelingsmøde, hvor Instituttlederen eller en stedfortræder deltager. Formålet er at sikre, at alle medarbejdere er opmærksomme på processen og forventningerne til rollen som afdelingsleder.
3. Lektorer og professorer, der ønsker at stille sig til rådighed i forhold til afdelingslederrollen, indsender en interesselikendegivelse til instituttleder på et udmeldt tidspunkt, dog senest 3 mdr. før stillingen som afdelingsleder skal besættes.
4. Såfremt der indsendes flere interesselikendegivelser, udarbejder afdelingen på et afdelingsmøde en anbefaling til Instituttlederen. Drøftelsen





- kan, hvis det har interesse, faciliteres af en stedfortræder for institutlederen.
5. På baggrund af anbefalingen fra afdelingen inviteres medarbejdere, der har tilkendegivet deres interesse, til individuelle møder med institutleder og sekretariatsleder.
 6. På baggrund af drøftelserne og anbefalingen udpeger Institutleder en ny afdelingsleder. Afdelingens medarbejdere orienteres herom pr mail, når beslutningen er truffet.

Såfremt det kan konstateres, at der ikke er ansøgere til stillingen, kan institutleder indlede en direkte bilateral dialog med relevante kandidater.

Sprogfærdigheder:

Instituttet ledes og administreres på dansk iht. [Sprogpolitik for medarbejdere på Arts](#). Derfor skal afdelingsledere ubesværet forstå og kommunikere på dansk. De faste møder i officielle organer — institutledelsen, institutforum, det lokale samarbejdsudvalg (LSU), det lokale arbejdsmiljøudvalg (LAMU), forskningsudvalget og studienævnet — afholdes og refereres på dansk.



Vejledning til interesselikendegivelse og eksempler på ledelsesgrundlag:

Den økonomiske og politiske situation, såvel som implementeringen af eksternt fastsatte regelsæt og prioriteringer bevirker, at de enkelte afdelinger i de kommende år bl.a. skal udvikle og styrke sit fokus både ledelsesmæssigt, strategisk og administrativt. Dette stiller krav til den enkelte afdelingsleder, dennes organisatoriske og strategiske interesse samt dennes personlige ledelsesgrundlag.

I forlængelse heraf bedes medarbejdere, der er interesserede i at påtage sig opgaven som afdelingsleder, at forholde sig til nedenstående spørgsmål:

- Hvordan vil du udvikle, prioritere og videreføre afdelingens strategiske fokus på uddannelsesområdet?
- Hvilke perspektiver ser du i forhold til at udvikle og konsolidere afdelingens samlede forskningsindsats og hjemtag?
- Hvilke perspektiver ser du i forhold til at styrke afdelingens samarbejde med eksterne aktører?
- Hvilke muligheder og udfordringer ser du i at styrke samspillet mellem uddannelse, forskning og erhverv på afdelingen?
- Hvilke udfordringer og potentialer ser du i forhold til personaleledelsesopgaven og den kollegiale ledelsesmodel?

Omfang af interesselikendegivelse 1-2 sider.

Omfang af ledelsesgrundlag 1 side.

For eksempler på ledelsesgrundlag, se [Eksempler på personlige ledelsesgrundlag: Inspiration fra Ledelseskommisionen](#).