

Dekanen for Arts

Høringssvar fra IÆK vedr. Arts' strategi 2013-2020

Udkastet har været drøftet i Institutforum og forskningsudvalg, ligesom LSU har haft mulighed for at fremsende skriftlige kommentarer. På den baggrund skal jeg på instituttets vegne fremføre følgende synspunkter.

1. På IÆK er der stor tilfredshed med, at der nu arbejdes med strategi i en prosaform, der i højere grad kan tjene til at angive retning og give baggrund for retningen end de tidligere måltalsstruttende strategikort. Overgangen til prosaform rejser dog et spørgsmål om den status, som de tidligere strategikort har i den videre proces. Det er forventningen, at valget af prosaform bl.a. sker i erkendelse af, at måltal bør være realistiske og baseret på en analyse af, hvilke udviklingspotentialer der reelt forligger - og ikke på blotte ønsker om store produktivitetforøgelse. For så vidt der fortfarende opereres med performance-indikatorer bag prosastrategien, bør disse lægges frem i såvel fakultets- som institutfora, FSU og LSU'er, og forskningsudvalg mhp. en genoptagelse af drøftelserne om, hvilket niveau man realistisk kan forvente at nå op på.
2. På IÆK er man grundlæggende indforstået med målene. Som strategikortene bærer den nuværende prosaversion af fakultetsstrategien dog præg af en tendens til at ville mere på alle områder, og der efterspørges en klarere prioritering, så de respektive indsatsområder ikke kommer til at spærre for hinanden. Det fremhæves endvidere, at der bør være mulighed for på institutniveau at udvælge fokusområder alt efter, hvilke potentialer institutterne har, og hvilke udfordringer de står overfor. Man må således fx forvente, at IUP har større chancer for at indløse den del af strategien, der vedrører videndeling, end de to øvrige institutter, og at der er forskel på, hvor meget et institut skal sætte ind på at opnå succes i indhentningen af eksterne midler. På IÆK må man således forvente, at dette arbejde vil komme til at tage ganske mange ressourcer, som derfor ikke kan anvendes på andre op-

Institut for Æstetik og
Kommunikation

Niels Lehmann

Instituttleder

Dato: 31.10.2013

Direkte tlf.: *45 8716 3021
E-mail: dramnl@hum.au.dk

Web:
<http://pure.au.dk/portal/da/dranl@hum.au.dk>

Afs. CVR-nr.: 31119103

Side 1/3

gaver. Endelig understreges vigtigheden af, at de årlige handlingsplaner vitterlig bliver udtryk for en prioritering af indsatser, så man meningsfyldt kan arbejde på at indløse de udpegede mål for året, fordi der ikke kræves store indsatser på andre områder. Dette gælder både på fakultets- og institutniveau.

3. Det anerkendes på IÆK, at der i den kommende strategiperiode bør være hovedfokus på internationalisering, både hvad angår forskning, talentudvikling og uddannelsesaktiviteter. Ikke desto mindre bør der opretholdes en balance mellem internationaliseringsambitionen og den nationale forpligtelse, der bl.a. melder sig som et krav om at uddanne gode gymnasielærere til varetagelsen af opgaver inden for det nationale uddannelsessystem. Ligeledes skal man passe på, at internationaliseringsambitionen ikke kommer til at spærre for at få øje på de strategiske muligheder, der byder sig til på det nationale niveau, fx i form af forskningsprojekter rettet mod rent nationale udfordringer. Endelig bør det af strategien fremgå, at der vil blive arbejdet for at skabe den fornødne infrastruktur og at allokere de fornødne ressourcer til internationaliseringsarbejdet.
4. Formuleringerne om, at der skal tilbydes talentspor til de dygtigste og mest motiverede studerende, vækker forundring på IÆK. I særdeleshed af to grunde. For det første er formuleringen langt mere konkret end de øvrige formuleringer i strategipapiret, der grundlæggende holder sig på et generisk niveau. Derved bliver formuleringen faktisk også mere vidtgående end AU-strategiens formuleringer om samme emne. For det andet kalder formuleringen på en række indholdsmæssige, ressourcemæssige og organisatoriske problemstillinger, som bør gennemlyses før en eventuel beslutning om, hvorvidt særlige talentspor vitterlig er den rigtige vej at gå i bestræbelsen på at sikre udfordringer til de dygtigste studerende. Det anbefales derfor, at man fastholder den mere overordnede formulering fra AU-strategien (og samtidig sætter gang i et udredningsarbejde af, hvilke konkrete handlinger vi bør iværksætte).
5. På IÆK anses det for afgørende at arbejde for en højere grad af internationalisering på ph.d.-niveau. Erfaringsmæssigt er det meget vigtigt at få oparbejdet internationale netværk på et meget tidligt tidspunkt af en akademisk karriere, hvorfor udgående mobilitet anses for at være et must. Hvad indgående mobilitet angår, fremhæves det imidlertid, at 4+4-ordningen udgør en hindring for at tiltrække udenlandske ph.d.-studerende, fordi ordningen ikke passer til et internationalt marked. Det anbefales derfor, at strategien skal rumme en passus om at arbejde for etableringen af en 3+5-model, der vil passe godt sam-

men med etableringen af flere hele engelsksprogede kandidatuddannelser, samt at genoverveje fordelingen mellem 4+4- og 5+3-stipendier på fakultetet.

Side 3/3

6. Det bemærkes på IÆK, at det er en afgørende forudsætning for at kunne indløse strategien, at den administrative support fungerer, at der er kræfter til at forbedre ydelserne, og at arbejdsmiljøet opleves som behageligt og inspirerende. Efter organisationsomlægningen er vi fortsærende udfordret på alle tre områder. I udkastet til strategi udvises der en vis anerkendelse af dette i afsnittet om organisation. Det anses dog for at være symptomatisk, at etableringen af alle nødvendige forudsætninger samles under et enkelt indsatsområde (der tillige rummer en målsætning om økonomisk bæredygtighed). Det hører med til ønsket om at lægge mulighedsbetragtninger til grund for strategiarbejdet, at der i højere grad bliver sat fokus på tilvejebringelsen af de nødvendige forudsætninger, end der gøres med de få bemærkninger i slutningsafsnittet.

På vegne af medarbejderne på IÆK
NL