

Aarhus 10. juni 2015

## Vedrørende lønforhandling 2014 og 2015 for VIP og AC-TAP ved IÆK

Lønforhandlingen 2014 og 2015 er nu afsluttet, og dette er en *generel orientering* om forhandlingernes grundlag og forløb. Se sidst i denne orientering om individuelle tilbagemeldinger.

Fra A-siden har Niels Lehmann ført forhandlingerne, på B-siden Per Dahl (der også dækker Kasernen), bistået af de lokale tillidsrepræsentanter Peter Dalsgaard (Katrinebjerg), Svend Østergaard (lingvistik og semiotik), Bodil Marie Stavning Thomsen (Nordisk) og Steffen Krogh (sprogfag). Grundlaget for lønforhandlingerne har været ”Aftale om løntillæg for overenskomstansatte videnskabelige medarbejdere på Arts” (2012) og ”Lønaf tale for akademikere i administrative stillinger” (2012). Aftalerne findes via linket:

<http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/lonadm/loenforhandling/loenforhandling-paa-arts/>

Forhandlingerne har været understøttet af de lønoplysninger, der findes i programmet AUHRA. Louise Søndergaard (HR-medarbejder ved det Administrative Center Arts, ACA) har igen været særdeles behjælpelig med at fremskaffe og efterprøve oplysninger m.v. samt understøtte og samle op på forhandlingerne.

På grund af den omfattende og krævende besparelsesrunde i vinteren og foråret 2014 blev de planlagte lønforhandlinger i foråret 2014 udskudt til 2015. Der har derfor skullet forhandles for to perioder og derfor også med ansøgninger for begge perioder. Fra AU-ledelsens side har der været udmeldt en forhandlingsramme på 0,1 % af lønsummen for 2014 og 0,3 % for 2015. For VIP-personalet på Arts har denne meget snævre ramme dog helt undtagelsesvis kunnet overskrides, idet der efter forhandling og aftale med rektor og dekan blev åbnet mulighed for at inddrage dele af en særlig lønsum, der har henstået til restforhandling siden aftalen i 2012.

Herudover bør det nævnes, at der over de sidste par år er forhandlet konvertering af en række gamle udligningstillæg til tillæg i aftalen fra 2012; de berørte har løbende modtaget besked om de lønforbedringer, det har medført. I nogle få tilfælde er der i forbindelse med dette års lønforhandlinger og gennemgang af lønoplysningerne registreret fejl i lønudbetalingen, som bliver rettet op. De pågældende modtager besked herom.

Der er enighed om, at de lønoplysninger, der nu er registreret i AUHRA, givet et præcist billede af hver enkelt medarbejders løn. Der er stadigvæk behov for mere differentierede oplysninger om bl.a. tillæg, og det vil der fortsat blive arbejdet med.

Ansøgningsrunden løb i perioden 16. februar – 6. marts. På IÆK indkom der 64 ansøgninger for 2014 og 90 ansøgninger for 2015. De fordelte sig på ansøgninger om kvalifikationstillæg, M-tillæg og engangsvederlag. Herudover har TR indbragt forslag. Desuden har der været en ansøgning om omklassificering. Enkelte har søgt funktionstillæg; de hører ikke ind under denne lønforhandling, men hvor de er blevet søgt, fordi de af en eller anden grund ikke har været på plads, er forholdet blevet rettet op.

Da der er tale om ansøgninger for to perioder, har mange ansøgere forståeligt nok dækket sig ind ved at søge for begge perioder og evt. et eller to engangsvederlag. Det har gjort vurderingerne mere komplicerede end ved en løbende, årlig lønforhandling. Hvis en sådan flerhed af op til fire ansøgninger er blevet imødekommet med fx ét tillæg for 2015, vil der jo samtidig blive registreret tre afslag; det hører med i vurderingen af de forholdsvis mange afslag, der er blevet givet. Der er blandt forhandlerne enighed om, at erfaringen med sammenlægning af lønforhandlinger for to år har budt på mange udfordringer, og at sammenlægning derfor ikke bør ske igen.

Alle ansøgninger er blevet taget i betragtning og vurderet. Hvor det har været nødvendigt for forhandlingen, har der i enkelte tilfælde været indhentet supplerende oplysninger. Forhandlingerne har været ført i en meget konstruktiv ånd, og der er enighed om resultatet.

Lønftalen for VIP (studieadjunkter/-lektorer, lektorer og professorer) opererer ikke med en automatisk eller anciennitetsbestemt oprykning fra det ene tillæg til det næste. Alle tillæg skal søges og begrundes, normalt med udgangspunkt i lønftalens ordlyd vedr. kriterier. Det skal i den forbindelse bemærkes, at såvel ansøgninger fra VIP som AC-TAP i langt de fleste tilfælde er godt udformede og begrundede. Det er et signal om, at lønftaler, indkaldelser og informationsmøder overordnet set fungerer tilfredsstillende. Det forventes derfor, at næste lønforhandling i foråret 2016 vil forløbe efter de lagte retningslinjer. Forslag til justeringer og forbedringer er dog velkomne og kan stiles til TR eller ledelse.

Fordelt på forhandlingen for 2014 og 2015 er resultatet:

2014: For VIP er der tildelt 4 A-tillæg, 2 B-tillæg, 1 basistillæg (til studieadjunkter/-lektorer). For AC-TAP er der tildelt 1 kvalifikationstillæg. Samlet er der for 2014 givet tillæg for 164.500 kr.

2015: For VIP er der tildelt 5 A-tillæg, 3 B-tillæg, 5 C-tillæg, 2 M-tillæg, kvalifikationstillæg, 4 basistillæg, 8 engangsvederlag. For AC-TAP er der tildelt 3 engangstillæg. Samlet er der for 2015 givet tillæg for 522.200 kr.; hertil bemærkes at alle engangsvederlag er beregnet under 2015.

Der bliver hurtigst muligt givet skriftlig besked til alle ansøgere. Det forventes, at alle aftalte tillæg m.v. bliver udbetalt med lønnen for juni eller evt. juli måned. Aftalte tillæg udbetales med virkning fra 1.4. 2014 eller 2015. Er der givet tillæg pr. 1.4.2014, udbetales således den opsamlede sum (inkl. evt. reguleringer) frem til udbetalingstidspunktet i juni eller juli 2015; derefter vil månedslønnen indeholde det givne tillæg.

*Afslag* bliver givet med en standardmeddelelse. Hvis man ønsker en mundtlig uddybning af afslaget, er man velkommen til at kontakte de lokale tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanten Per Dahl eller institutleder Niels Lehmann.

*Tilsagn* bliver givet med en kortfattet begrundelse. Også her er man velkommen til at tage kontakt for en mundtlig uddybning.

Med venlig hilsen

Per Dahl og Niels Lehmann